

แผนกรงด้านนนนน : การบริหารและพัฒนาบุคลากร

สภากศวจและพัฒนา

- ระดับบุคคล ชื่อ - สกุล
- ระดับแผนกว่างาน
- ระดับงาน บริหารงานทั่วไป
- ระดับสถาปัตยกรรมและพัฒนาฯ

B : การจัดทำแบบพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงาน ระยะ 4 ปี

ลำดับที่	ภาระงาน/โครงงาน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ผู้รับผิดชอบ
		ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
1	จัดทำปฏิทินคู่มือการประเมินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ระยะ 4 ปี	P												กษพร บุญเรืองทัด
2	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ระยะ 4 ปี	P												คณะกรรมการจัดทำแผนฯ
3	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	P												กษพร บุญเรืองทัด
4	ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	P												กษพร บุญเรืองทัด
5	สรุปและจัดทำแผนปรับปรุงผลการดำเนินงานฯ การพัฒนาบุคลากร	P												กษพร บุญเรืองทัด

(นายอ่อนรุต หาสูบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานพัฒนาฯ
วันที่ 6 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

(นางสาวกฤษพร บุญเรืองทัด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ
วันที่ 6 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

แผนกรตางนงาน : การบริหารและพัฒนาบุคลากร

สถาบันวิจัยและพัฒนา

- ระดับบุคคล ชื่อ - สกุล
- ระดับแผนกว่างาน
- ระดับงาน บริหารงานทั่วไป
- ระดับสถาบันวิจัยและพัฒนา

E : การพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

ลำดับที่	ภาระงาน/โครงกรรภ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2564				พ.ศ. 2565				พ.ศ. 2566						
ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	จัดทำปฏิทินคู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ระยะเวลา 4 ปี	P													กษพร บุญเติมท์	
2	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ระยะเวลา 4 ปี	P													คณะกรรมการจัดทำแผนฯ	
3	ดำเนินการตามแปลงพัฒนาบุคลากร	P													กษพร บุญเติมท์	
4	ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	A													กษพร บุญเติมท์	
5	สรุปและจัดทำแบบประเมินผลการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากร	P													กษพร บุญเติมท์	

(นายอันวารด หาสูบ)

นางสาวกษพร บุญเติมท์
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ 6 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

ต่อหน้าผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
วันที่ 6 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564