



รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา 2557

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วันที่ 25 กันยายน พ.ศ.2558



รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา 2557

สถาบันวิจัยและพัฒนา

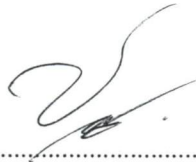
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วันที่ 25 กันยายน พ.ศ.2558

หนังสือรับรองการประเมินและการตัดสินผลการประเมิน

1. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2557 ระหว่างวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2558 โดยตรวจสอบข้อมูลประกอบการตัดสินผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จากการวิเคราะห์รายงานการประเมินตนเอง เอกสาร หลักฐานอ้างอิงต่างๆ ของงานสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมหน่วยงาน รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา

2. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเห็นชอบกับรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ฉบับนี้ทุกประการ



(นางชุตากค์ เดชพันธ์)

ประธานกรรมการ

บรรณชา ชื่นเขียว

(นายบรรณชา ชื่นเขียว)

กรรมการ

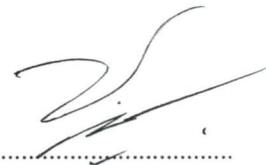


(นายนิกร ศรีนวล)

กรรมการและเลขานุการ

คำนำ

รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 เป็นรายงานที่จัดทำขึ้นโดย มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 และเสนอต่อ หน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณะชน ผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน จะนำไปสู่กระบวนการพัฒนาคุณภาพการทำงาน องค์กร และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพการศึกษา ภายนอกกรอบสี่ นอกจากนั้น รายงานฉบับนี้ยังแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานและเป็นข้อมูลสำหรับการ ตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในและการประเมินคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก



(นางชุตารักษ์ เดชพันธ์)

ประธานคณะกรรมการ

ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

วันที่ 25 กันยายน 2558

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	5
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	7
ส่วนที่ 3 วิธีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	13
ส่วนที่ 4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	14
ภาคผนวก	
- คำสั่งคณะกรรมการประเมินฯ	
- กำหนดการ	

ส่วนที่ 1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1.1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามมิติการประเมินคุณภาพ 4 มิติ คะแนนในภาพรวม เท่ากับ

2.96 คะแนน อยู่ในระดับพอใช้ และแยกเป็นมิติได้ ดังนี้

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล

ประกอบด้วย 1 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย

0.00 คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ

ประกอบด้วย 1 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย

4.03 คะแนน อยู่ในระดับดี

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย

3.41 คะแนน อยู่ในระดับพอใช้

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาหน่วยงาน

ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย

3.24 คะแนน อยู่ในระดับพอใช้

จุดเด่น

1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและตั้งใจทำงาน มีวิสัยทัศน์ที่จะพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาไปสู่ระดับสากล
2. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีความสามัคคี ทุ่เมเทและเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่
3. มีวารสารที่มีคุณภาพอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมีค่า Impact Factor 0.029
4. มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้รับบริการหลากหลายช่องทาง

จุดที่ควรพัฒนา

- ควรมีการพิจารณาทบทวนระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการการบริหารงานวิจัยให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น และนำเสนอต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อไป
- ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย/งานบริการวิชาการ ให้กับผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- ควรพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่องานวิจัยและงานบริการทางวิชาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ควรพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลผลงานวิจัยและการบริการทางวิชาการจากนักวิจัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ
- ควรมีการจัดทำแผนเสนอกรอบอัตรากำลังบุคลากรเพิ่มเติม
- ควรเสนอขอการสนับสนุนคอมพิวเตอร์สำหรับผู้บริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ชื่อหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ตั้ง

เลขที่ 744 ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 อาคาร 3 ชั้น 3

ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานสนับสนุน ที่พัฒนามาจากฝ่ายวิจัยและฝึกอบรมของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายหลังการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในปี พ.ศ. 2548 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยเป็นหน่วยงานที่ดูแล สนับสนุน เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่โดยการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

ปณิธาน นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และภารกิจ

ปณิธาน

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ และงานบริการวิชาการเพื่อสร้างสังคม แห่งปัญญาให้เข้มแข็งและยั่งยืน

เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและพัฒนา

เป้าประสงค์ (Purpose)

- มีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์ (Purpose)

- การบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน
- มีระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการอย่างที่มีประสิทธิภาพ

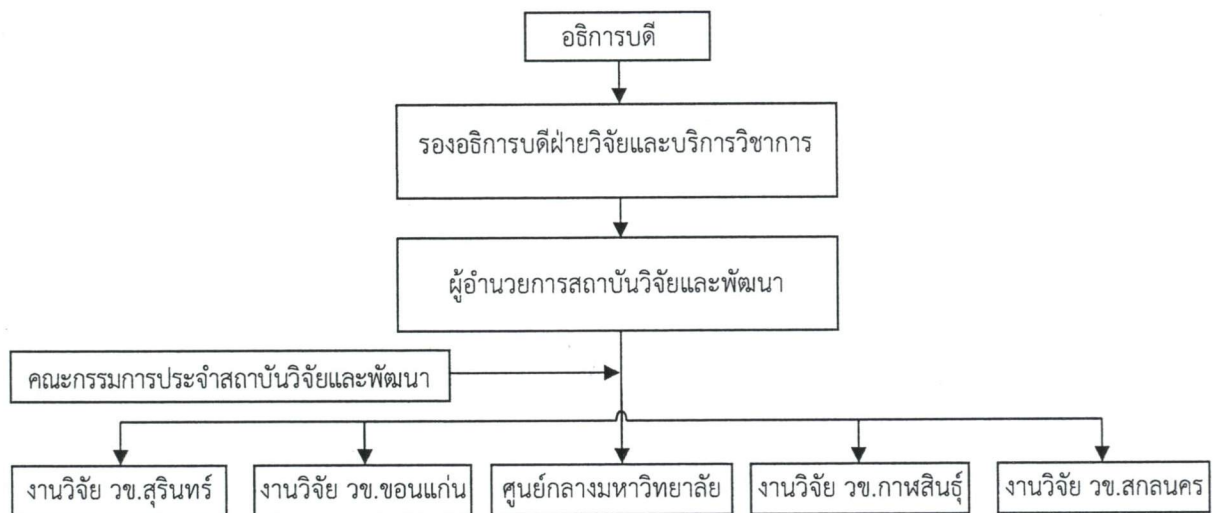
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์ (Purpose)

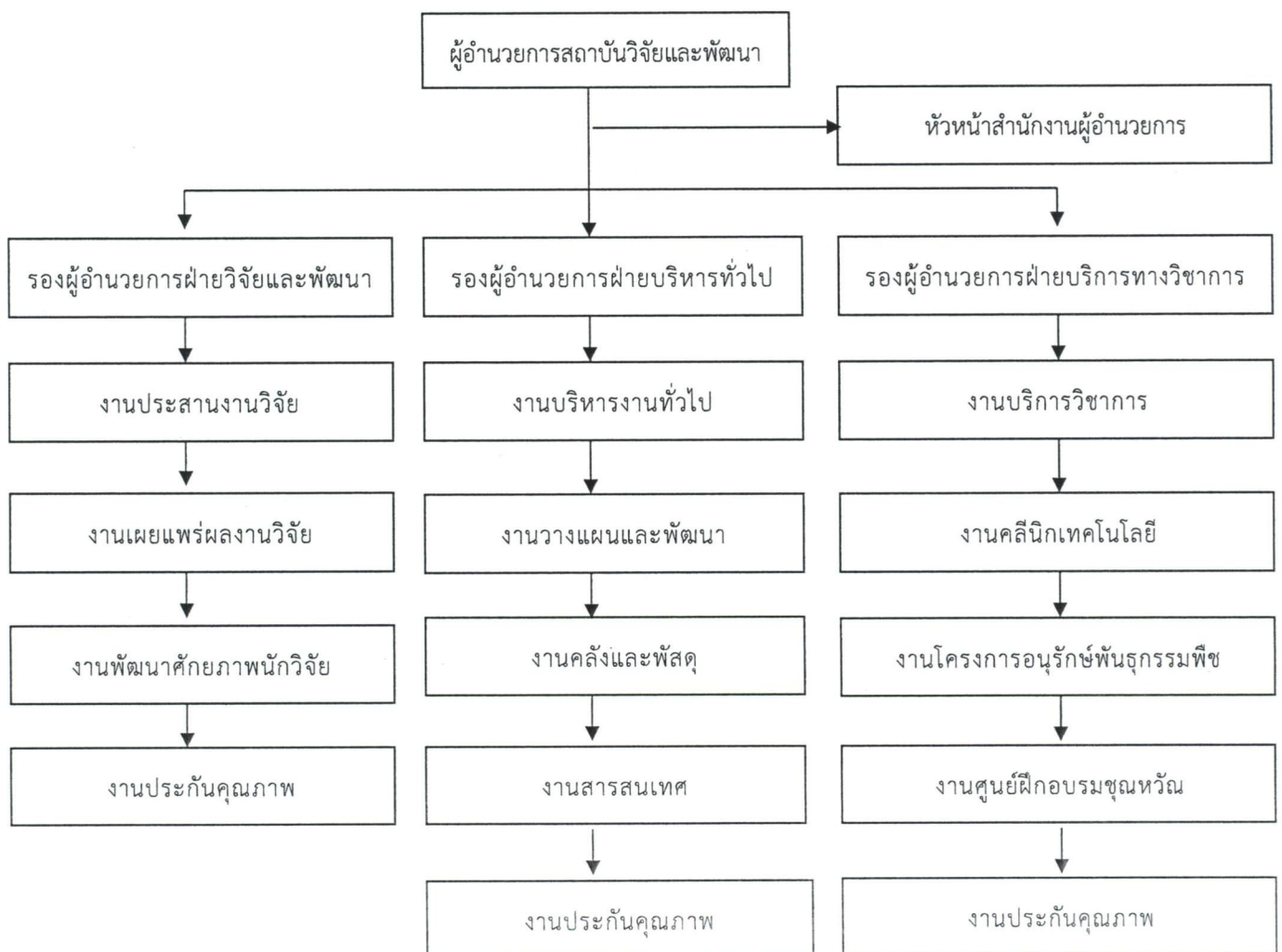
- ระบบบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างการบริหาร



รายชื่อผู้บริหาร / กรรมการบริหาร / กรรมการสภาชุดปัจจุบัน

รายชื่อผู้บริหาร

นายอนิวรรณ	หาสุข	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
นางสาววรรณรีย์	วงศ์ไตรรัตน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไกรสิทธิ์	วสุเพ็ญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการทางวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์	สุวิทย์รักษ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา
นางสาวกชพร	บุญเทียมทัต	รักษาราชการหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

คณะกรรมการบริหาร

นายอนิวรรณ	หาสุข	ประธานกรรมการ
นางสาววรรณรีย์	วงศ์ไตรรัตน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไกรสิทธิ์	วสุเพ็ญ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์	สุวิทย์รักษ์	กรรมการ
นางสาวรัตนภรณ์	หมีเงิน	กรรมการ
นางสาวกิตติยาดี	เกตุนอก	กรรมการ
นางสาวนันท์วันทน	ดุสน์เทียะ	กรรมการ
นางสาวกชพร	บุญเทียมทัต	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		ประธานกรรมการ
ศาสตราจารย์สุชนันต์	ห่อพิบูลสุข	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายชาณวิทย์	ตรีเดช	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
นายอุทัย	ภูริพงษ์ธร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤติมา	เสาวกุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ	สุดสนธิ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร	แสงอรุณ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชำนาญวิทย์	พรมโคตร	กรรมการ
นางสาวจินตนา	เข้มประสิทธิ์	กรรมการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา		กรรมการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการทางวิชาการ		กรรมการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป		กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยเลขานุการ

จำนวนบุคลากร

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากร จำแนกตาม เพศ วุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ	ข้าราชการพลเรือน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
1. เพศ	ชาย	-	-	-	-	-
	หญิง	-	-	-	5	16
	รวม	-	-	-	5	16
2. วุฒิการศึกษา	ป.ตรี	-	-	-	5	16
	ป.โท	-	-	-	-	-
	ป.เอก	-	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	5	16
	อาจารย์	-	-	-	-	-
3. ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.	-	-	-	-	-
	รศ.	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ	-	-	-	-	-
	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-
	เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	11	-	-	5	16

ที่มาข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 1 เดือนกันยายน พ.ศ. 2558

ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่

งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 45,289,240 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 28,690,940 บาท และเงินรายได้ จำนวน 16,598,300 บาท รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 งบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

หมวดรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
1. งบดำเนินงาน	210,000	730,000	940,000
1.1 ค่าตอบแทน	-	-	-
1.2 ค่าใช้สอย	100,000	-	100,000
1.3 ค่าวัสดุ	110,000	-	110,000
1.4 ค่าสาธารณูปโภค		-	-
2. งบลงทุน		1,224,000	1,224,000
2.1 ครุภัณฑ์		1,224,000	1,224,000
2.2 ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		-	-
3. งบอุดหนุน	25,480,940	10,972,700	36,453,640
3.1 บริการวิชาการ	5,270,000	-	5,270,000
3.2 วิจัยสร้างองค์ความรู้	3,856,380	10,972,700	14,829,080
3.3 ถ่ายทอดเทคโนโลยี	8,177,280	-	8,177,280
- โครงการวิจัยต่อเนื่อง	552,640	-	552,640
- โครงการวิจัยใหม่	7,624,640	-	7,624,640

หมวดรายการจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
4. งบรายจ่ายอื่น	3,000,000	3,671,600	6,671,600
4.1 โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครั้งที่ 7	3,000,000	-	3,000,000
4.2 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย		1,380,000	1,380,000
4.3 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัย		1,120,000	1,120,000
4.4 โครงการพัฒนาโคโค-กระบือไทย		983,400	983,400
4.5 โครงการพัฒนาการปลูกข้าวหอมมะลิอินทรีย์		176,200	176,200
4.6 โครงการการผลิตก๊าซชีวภาพจากมูลโคสดสำหรับครัวเรือน		12,000	12,000
รวม	28,690,940	16,598,300	45,289,440

ที่มาข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 1 เดือนกันยายน พ.ศ. 2558

อาคารสถานที่

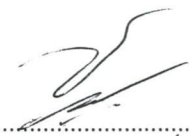
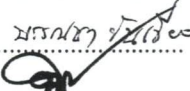
ตารางที่ 3 รายละเอียดอาคารสถานที่ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีการศึกษา 2557

อาคาร	จำนวน	จำนวนชั้น	ห้องเรียน	ห้องปฏิบัติการ	ห้องสำนักงาน	ห้องประชุม	ห้องพักอาจารย์
อาคาร 3 ชั้น 3					3 ห้อง		
รวม					3 ห้อง		

ที่มาข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 1 เดือนกันยายน พ.ศ. 2558

ส่วนที่ 3 วิธีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

1. รายนามผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

1) นางชุดาภักดิ์	เดชพันธ์	ประธานกรรมการ	ลงชื่อ..... 
2) นายบรรณชา	ชั้นเขียว	กรรมการ	ลงชื่อ..... 
3) นายนิกร	ศรีนวล	กรรมการและเลขานุการ	ลงชื่อ..... 

2. วิธีการดำเนินงาน

2.1 การวางแผนและการประเมิน (ก่อน ระหว่าง และหลังการตรวจเยี่ยม)

คณะผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 ได้ดำเนินการตรวจ โดยยึดกรอบตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งประกอบด้วย 4 มิติ 8 ตัวบ่งชี้ การประเมินใช้วิธีการตรวจเอกสารหลักฐาน และสัมภาษณ์หรือสอบถามจากผู้รับการประเมินเป็นหลัก โดยมีขั้นตอนดังนี้

ก่อนการตรวจ

- คณะผู้ประเมิน ศึกษาเอกสารรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และเอกสารประกอบทั้งหมดที่ได้รับจากหน่วยงาน

- ประชุมคณะกรรมการร่วมกันเพื่อวางแผนการตรวจ
- กำหนดประเด็นการประเมินฯ และข้อมูล / ตามเกณฑ์การประเมินภายในของหน่วยงาน
- กำหนดแหล่งข้อมูล / หลักฐานที่ต้องการ

ระหว่างการตรวจ(วิธีการตรวจสอบและความน่าเชื่อถือของข้อมูล)

- ศึกษาเอกสารต่างๆ เพิ่มเติม เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ รายงานการประชุม เอกสาร แผนงาน โครงการต่างๆ รวมทั้งข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้อง

- สัมภาษณ์หรือสอบถามข้อมูลด้านต่างๆ
- เมื่อเสร็จสิ้นการตรวจคณะผู้ประเมินฯ นำข้อมูลหลักฐานที่สรุปเป็นประเด็นประชุมอภิปราย และสรุปผลตามประเด็นในแต่ละมิติและตัวบ่งชี้ เพื่อเตรียมการสรุปประมวลผลสำหรับการรายงานผลการประเมินในเบื้องต้นต่อผู้บริหารและบุคลากร

- คณะผู้ประเมินคุณภาพภายในดำเนินการสรุปผลการประเมินด้วยวาจาต่อผู้บริหารและบุคลากร

หลังการตรวจเยี่ยม

- คณะผู้ประเมินฯ ร่วมพิจารณาประเด็นการประเมินผลต่างๆ ให้เกิดความชัดเจน และครอบคลุมสาระสำคัญ แล้วจัดทำเป็นรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน เสนอต่อหน่วยงานพิจารณา

ส่วนที่ 4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

4.1 จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	คะแนน	จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ			
ตัวบ่งชี้ที่ 1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร.อีสาน 2)	0.00	- มีนโยบายการพัฒนาทักษะของบุคลากรในองค์กรมีความชัดเจนและสามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ - มีรูปแบบการเสนอความต้องการพัฒนาทักษะของบุคลากรต่อผู้บริหารและได้รับการส่งเสริมสนับสนุนอย่างเหมาะสม	- ควรกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย - ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน KPI ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อผู้บริหารทุกไตรมาส - ควรส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมอันเนื่องจากโครงการพระราชดำริ - ควรกำหนดมาตรการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ			
ตัวบ่งชี้ที่ 2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4.03	- บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการให้บริการที่ดี	- ควรเพิ่มช่องทางการสำรวจความพึงพอใจให้สอดคล้องกับช่องทางของผู้รับบริการ - ควรทบทวนประเด็นข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและหาแนวทางเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการและหรือความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ตัวบ่งชี้	คะแนน	จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน			
ตัวบ่งชี้ที่ 3 ระดับความสำเร็ของร้อยละเฉลี่ยผ่านงานในการรักษา	-	-	-

ตัวบ่งชี้	คะแนน	จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ตัวบ่งชี้ที่ 4 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้	3.00	- มีกระบวนการจัดการความรู้ - มีกระบวนการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ตามแผนการจัดการความรู้ และมีการรายงานต่อผู้บริหาร - มีการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน website ของสถาบันวิจัย	- ควรเชื่อมโยงแผนการจัดการความรู้ ของงานสถาบันวิจัยและพัฒนา กับ มหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความสอดคล้องทั้งในด้านประเด็นยุทธศาสตร์ด้านเวลา ด้านกิจกรรม - ควรระบุข้อประเด็นองค์ความรู้ที่กำหนดในแผนการจัดการความรู้ให้ชัดเจน - ควรเสนอผลการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ หรือ คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพิจารณา - ควรกำหนดแผนการจัดการความรู้ ดำเนินการกำหนดประเด็นความรู้ และ สกัดองค์ความรู้ตั้งแต่ต้นปี เพื่อให้ได้องค์ความรู้หรือแนวปฏิบัติที่ดีครบ 2 ประเด็น - ควรพัฒนาช่องทางทางการเผยแพร่องค์ความรู้ให้สามารถโต้ตอบได้ทันที โดยพัฒนาเป็น Weblog เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเครื่องมือ - ควรเพิ่มช่องทางทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านทาง Face book เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน เข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้มากยิ่งขึ้น

ตัวบ่งชี้	คะแนน	จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ตัวบ่งชี้ที่ 5 ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง	2.00		- ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากรทุกแผนกงาน - วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกฟังก์ชันเพื่อกำหนดประเด็นความเสี่ยง - ติดตามผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการการประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงผลการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง
ตัวบ่งชี้ที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรม 5ส (มทร.อีสาน 3)	5.00	- ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับรางวัลกิจกรรม 5ส รองชนะเลิศอันดับ 1 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรหรือผู้รับผิดชอบมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	- รักษาคุณภาพและมาตรฐานให้คงอยู่และพัฒนาต่อยอด สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เพื่อเผยแพร่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ นำไปปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้	คะแนน	จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาหน่วยงาน			
ตัวบ่งชี้ที่ 7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน	5.00	- มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างต่อเนื่อง - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน - บุคลากรมีศักยภาพในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	ควรเพิ่มการนับจำนวนการเข้าใช้งานระบบในแต่ละครั้ง เพื่อวัดประสิทธิภาพและการเข้าถึงฐานข้อมูลและรายงานสถิติการเข้าใช้งาน
ตัวบ่งชี้ที่ 8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	4.00	- บุคลากรมีความมุ่งมั่น รับผิดชอบต่อการภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเข้มแข็ง ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม - ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา อยู่ในระดับดีมาก (4.59) ซึ่งสะท้อนผลว่าบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรักองค์กร - บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาครบถ้วนร้อยละ 100 - ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามสมรรถนะตามกรอบภาระหน้าที่รับผิดชอบ	- ควรจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรเป็นแผนระยะ 4 ปี โดยกำหนดกลยุทธ์ กำหนดตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ - ควรดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้ครบถ้วน

ตัวบ่งชี้	คะแนน	จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ตัวบ่งชี้ที่ 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบ	1	- มีการจัดทำแผนการดำเนินการทุก PM ที่รับผิดชอบ จำนวน 17 PM ครบถ้วน - บุคลากรผู้รับผิดชอบรับรู้และเข้าใจระบบการบริหารงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงานส่งผลให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม	- ควรเร่งดำเนินการตามแผนให้ครบถ้วน ในประเด็นการประชุมประชาสัมพันธ์ แผนกลยุทธ์ ในขั้นตอนของ PM 26 ต้องดำเนินการปิด CAR ให้แล้วเสร็จภายใน 1 เดือน เพื่อเตรียมความพร้อมที่สถาบันรับรองรับรองมาตรฐานไอเอสโอจะเข้ามาตรวจ Pre-Audit

4.2 ตารางผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามมิติคุณภาพ

มิติ / ตัวบ่งชี้	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนน ประเมิน ตนเอง	คะแนน กรรมการ	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (หรือ สัดส่วน)			
			ตัวหาร				
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล	12				0.00	0.00	0.0000
ตัวบ่งชี้ที่ 1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร.อีสาน 2)	12	ร้อยละ 75	1	33.333	0.00	0.00	0.0000
			3				
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ	10				4.03	4.03	0.4478
ตัวบ่งชี้ที่ 2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	5.00		4.03	4.03	4.03	0.4478
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	34				4.29	3.41	1.2889
ตัวบ่งชี้ที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ							
ตัวบ่งชี้ที่ 4 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้	12	5 ข้อ		3	3.00	3.00	0.4000
ตัวบ่งชี้ที่ 5 ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง	10	5 ข้อ		2	5.00	2.00	0.2222
ตัวบ่งชี้ที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรม 5ส (มทร.อีสาน 3)	12	5 ข้อ		5	5.00	5.00	0.6667
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาหน่วยงาน	34				5.00	3.24	1.2222
ตัวบ่งชี้ที่ 7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน	10	5 ข้อ		5	5.00	5.00	0.5556
ตัวบ่งชี้ที่ 8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	12	5 ข้อ		4	5.00	4.00	0.5333
ตัวบ่งชี้ที่ 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบ	12	5 ข้อ		1	5.00	1.00	0.1333
ภาพรวม	90				3.96	2.96	2.9589

ดี พอใช้

หมายเหตุ : ช่องผลการดำเนินงาน ให้ระบุตัวเลขที่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่ใช้ประเมินสำหรับตัวบ่งชี้ นั้น ๆ เช่น ระบุเป็นค่าร้อยละ หรือระบุเป็นสัดส่วน หรือระบุเป็นคะแนน หรือระบุเป็นจำนวน หรือระบุเป็นข้อ

ตารางที่ 4.3 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน

มิติ / ตัวบ่งชี้		น้ำหนัก	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
			I	P	O	รวม	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล		12			0.00	0.00	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ตัวบ่งชี้ที่ 1	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร.อีสาน 2)	12			0.00	0.00	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ		10			4.03	4.03	ดี
ตัวบ่งชี้ที่ 2	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10			4.03	4.03	ดี
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		34		3.41		3.41	พอใช้
ตัวบ่งชี้ที่ 3	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ						ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ตัวบ่งชี้ที่ 4	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้	12		3.00		3.00	พอใช้
ตัวบ่งชี้ที่ 5	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง	10		2.00		2.00	ต้องปรับปรุง
ตัวบ่งชี้ที่ 6	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรม 5ส (มทร.อีสาน 3)	12		5.00		5.00	ดีมาก
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาหน่วยงาน		34		3.24		3.24	พอใช้
ตัวบ่งชี้ที่ 7	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน	10		5.00		5.00	ดีมาก
ตัวบ่งชี้ที่ 8	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	12		4.00		4.00	ดี
ตัวบ่งชี้ที่ 9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบ	12		1.00		1.00	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ภาพรวม		90		3.32	1.83	2.96	พอใช้

พอใช้

ต้องปรับปรุง

การแปลผลการประเมิน

0.00 - 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน

1.51 - 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง

2.51 - 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้

3.51 - 4.50 การดำเนินงานระดับดี

4.51 - 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2557
- กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2557



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๑๓๐๓ /๒๕๕๘

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้มีการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยกำหนดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ และให้ถือว่าการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกำหนดตัวบ่งชี้ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงานสายสนับสนุน เพื่อแสดงถึงภาพที่แท้จริงของหน่วยงานในทุกมิติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคแรก และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานที่ ๐๓๑๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีรักษาราชการแทนอธิการบดี ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ดังนี้

- | | | |
|---------------|-----------|---------------------|
| ๑. นางชุดาภัก | เดชพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบรรณชา | ชั้นเขียว | กรรมการ |
| ๓. นายนิก | ศรีนวล | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิวรรณ การค้า)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๑๕๘๖/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กำหนดจัดโครงการ
การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่
๑๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา อาคาร ๓ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา เพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน
เกี่ยวกับระบบการประกันคุณภาพที่มีผลต่อการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเพื่อให้บุคลากรมี
ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ ตามตัวชี้วัดตามเกณฑ์องค์ประกอบ
คุณภาพ และมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการการตรวจประเมินคุณภาพ
การศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ในการอำนวยการให้การจัดโครงการเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์	ลิ่มไขแสง	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์	ราตรี	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมพล	เยื้องกลาง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชัย	ต.ศิริวัฒนา	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรกฤษณ์	เยรัมย์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษณุ	จันทร์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร	การค้า	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์พงศ์	อภิชาติกุล	กรรมการ
นายอนิรุทธ	หาสุข	กรรมการและเลขานุการ

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้การจัดโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

นายอนิวัตร	หาสุข	ประธานกรรมการ
นางสาวรัตนภรณ์	หมีเงิน	กรรมการ
นางสาวสุภาภรณ์	พิมสุคะ	กรรมการ
นางสาวศิรินัตถยา	หอรตน์ประเสริฐ	กรรมการ
นางอรุณี	มณทิ	กรรมการ
นางสาวพรศิริ	จันทปาไล	กรรมการ
นางสาวอรุณรักษ์	ติราชมัย	กรรมการ
นางสาวสาวิตรี	แก้วพวง	กรรมการ
นางสาวกุลนิษฐ์ชา	รานอก	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการประสานงาน มีหน้าที่ประสานงานด้านต่างๆ ทุกฝ่ายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพจนงานสำเร็จลุล่วง

นางสาวกชพร	บุญเทียมทัต	ประธานกรรมการ
นางสาวกิตติยาดี	เกตุнок	กรรมการ
นางสาวนันท์วันทน	ดุสน์ทัยะ	กรรมการ
นางศิรินภา	ขันติโกมล	กรรมการ
นางสาวอรอุมา	เป้าประจำเมือง	กรรมการ
นางสาวภควรรณ	วรรณวัติ	กรรมการ
นางสาววีรนุช	กูปโคกกรวด	กรรมการ
นางสาวรัตนา	ยี่จ่อหอ	กรรมการ
นางสาวอุษณีย์	หอมจะบก	กรรมการ
นางสาวกุลนิษฐ์ชา	รานอก	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการประเมินผล มีหน้าที่ติดตามประเมินผลการจัดโครงการ และรายงานการจัดโครงการต่อมหาวิทยาลัย

นางสาวรัตนภรณ์	หมีเงิน	ประธานกรรมการ
นางสาวสุภาภรณ์	พิมสุคะ	กรรมการ
นางอรุณี	มณทิ	กรรมการ
นางสาวอรุณรักษ์	ติราชมัย	กรรมการ
นางสาวกุลนิษฐ์ชา	รานอก	กรรมการและเลขานุการ

/๕. คณะกรรมการ...

๕. คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง และตรวจรับพัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายการจัดซื้อ/จัดจ้างตามลำดับขั้นตอน โดยทำเอกสารผ่านคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้างเสนอผู้อำนวยการตามลำดับ และดำเนินการให้ตรวจรับผ่านคณะกรรมการตรวจรับจนแล้วเสร็จ

เจ้าหน้าที่พัสดุ

นางสาวศิริรัตน์

หอรตันประเสริฐ

กรรมการตรวจรับ

นางสาวรัตนภรณ์

หมีเงิน

ประธานกรรมการ

นางอรุณี

มณฑิ

กรรมการ

นางสาวนันทวัน

ดุสน์เทียะ

กรรมการ

พัสดุโครงการ

นางสาวสุภาภรณ์

พิมสุคะ

๖. คณะกรรมการแผนกการเงิน มีหน้าที่รับผิดชอบการเบิก - จ่ายเงิน ในการจัดโครงการ

นางสาวชนิษฐา

ชานาปา

ประธานกรรมการ

นางสาวสมปอง

พวงแก้ว

กรรมการ

นางพรพิมล

บุกสน์เทียะ

กรรมการ

นางสาวศิริรัตน์

หอรตันประเสริฐ

กรรมการและเลขานุการ

๗. คณะกรรมการจัดทำเอกสาร มีหน้าที่จัดทำเอกสารต่าง ๆ ที่ใช้ในโครงการ

นางสาวศิริรัตน์

หอรตันประเสริฐ

ประธานกรรมการ

นางสาวรัตนภรณ์

หมีเงิน

กรรมการ

นางอรุณี

มณฑิ

กรรมการ

นางสาววิรัช

กูปโคกกรวด

กรรมการ

นางสาวพรศิริ

จันทปาลี

กรรมการ

นางสาวรัตนา

ยี่จ่อหอ

กรรมการ

นางศิริณา

ขันติโกมล

กรรมการ

นางสาวสาวิตรี

แก้วพวง

กรรมการ

นางสาวอุษณีย์

หอมจะบก

กรรมการ

นางสาวสุภาภรณ์

พิมสุคะ

กรรมการ

นางสาวภควรรณ	วรรณวิติ	กรรมการ
นางสาวอรอุมา	เป้าประจำเมือง	กรรมการ
นางสาวกิตติยาดี	เกตุนอก	กรรมการ
นางสาวอรุณรักษ์	ศิราชมัย	กรรมการ
นางสาวนันทวันทน	ดุสันเทียะ	กรรมการ
นางสาวกุลนิษฐ์ชา	รานอก	กรรมการและเลขานุการ

๘. คณะกรรมการยานพาหนะ มีหน้าที่อำนวยความสะดวกในการเดินทางตลอดโครงการ

นายบุญรอด	บุญปลุก	ประธานกรรมการ
นายธนโชติ	ศิริรักษ์	กรรมการ
พนักงานขับรถ		กรรมการ
นางสาวสุณี	เชิดสันเทียะ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๑๕๘๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้เข้าร่วมโครงการการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

.....

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กำหนดจัดโครงการ
การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่
๑๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา อาคาร ๓ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา เพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน
เกี่ยวกับระบบการประกันคุณภาพที่มีผลต่อการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเพื่อให้บุคลากรมี
ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ ตามตัวชี้วัดตามเกณฑ์องค์ประกอบ
คุณภาพ และมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งผู้เข้าร่วมโครงการการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานระดับ
สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| ๑. นายอนิวรรต | หาสุข |
| ๒. นางสาววรรณรีย์ | วงศ์ไตรรัตน์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไกรสิทธิ์ | วสุเพ็ญ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีรเดช | สุวิทย์รักษ์ |
| ๕. นางสาวกชพร | บุญเทียมทัด |
| ๖. นางสาวศิริรัตน์ญา | หอรตันประเสริฐ |
| ๗. นางสาวรัตนภรณ์ | หมื่นเงิน |
| ๘. นางสาวสุภาภรณ์ | พิมสุคะ |
| ๙. นางอรุณี | มณทิ |
| ๑๐. นางสาวพรศิริ | จันทपालี |

/ ๑๑. นางสาวอรุณรักษ์...

๑๑. นางสาวอรุณรักษ์	ศิราขรัมย์
๑๒. นางสาวสาวิตรี	แก้วพวง
๑๓. นางสาวนันทวัน	ดุสนเทียะ
๑๔. นางสาวศิริภา	ขันติโกมล
๑๕. นางสาวรัตนา	ยี่จอหอ
๑๖. นางสาวกิตติยาดี	เกตุนอก
๑๗. นางสาวอรอุมา	เป่าประจำเมือง
๑๘. นางสาวภควรรณ	วรรณวัติ
๑๙. นางสาววีรณุช	กูปโคกกรวด
๒๐. นางสาวอุษณีย์	หอมจะบก
๒๑. นางสาวกุลนิษฐ์ชา	รานอก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

