



แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

และ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

บทนำ	
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย แผนการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ทั้งนี้เพื่อให้ระบบการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยปรับตัวให้สามารถผสมผสานกับความต้องการของสังคม และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคโลกาภิวัตน์ และส่งผลให้งานวิจัยโดยรวมของมหาวิทยาลัย มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนมากขึ้น สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้จัดทำ "ยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนงานวิจัยและบริการวิชาการระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556) โดยมีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงบประมาณ 2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ 3. เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยและพัฒนา 4. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีบทบาทในการบริหารงานวิจัย และบริการทางวิชาการ รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อรองรับบทบาทดังกล่าว สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้กำหนดจุดเน้นในการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็ง ก้าวหน้า และยอมรับในด้าน การวิจัยเพื่อพัฒนา การให้บริการทางวิชาการ และ การบริหารจัดการ

SWOT ANALYSIS

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. สถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยมีพื้นที่กระจายครอบคลุมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2. มีการกระจายอำนาจเพื่อทำให้เกิดความ คล่องตัวในด้านการจัดการบริหารงานวิจัย ทั้ง ศูนย์กลางมหาวิทยาลัย และในวิทยาเขตต่าง ๆ 3. มีบุคลากรที่มีความหลากหลายสาขาวิชา สามารถทำงานวิจัยแบบบูรณาการได้	1. บุคลากรขาดความรู้ความสามารถในการ พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 2. นักวิจัยขาดแรงจูงใจในการทำงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 3. การบริหารงานวิจัยยังขาดประสิทธิภาพ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. นโยบายภาครัฐต้องการงานวิจัยที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ส่งผลทำให้มหาวิทยาลัย เข้าไปมีบทบาทช่วยเหลือ ทางด้านการวิจัย 2. รัฐบาลสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในสถาบันการศึกษา จึงทำให้มีความเข้มแข็ง ทางด้านวิจัยมากขึ้น	1. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจที่รวดเร็วทำให้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนา งานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน 2. งบประมาณด้านการวิจัยไม่เพียงพอต่อการพัฒนางานวิจัย

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน		สถาบันวิจัยและพัฒนา	
ปณิธาน (Determination)	สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	ปณิธาน (Determination)	
วิสัยทัศน์ (Vision)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คุณภาพชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มุ่งเน้นการผลิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ เพื่อพัฒนาชุมชน	วิสัยทัศน์ (Vision)	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ และงานบริการวิชาการ เพื่อสร้างสังคม แห่งปัญญาให้เข้มแข็งและยั่งยืน
พันธกิจ (Mission)	- จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา บนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ - สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมการผลิต การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ - มุ่งบริการทางวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม - ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสืบสานวัฒนธรรม - บริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์กร	พันธกิจ (Mission)	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการและประสานงานวิจัย เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งให้บริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งปัญญาให้เข้มแข็งและยั่งยืน ด้วยระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy) 1. ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์ที่มีความเข้มแข็ง 2. สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะปฏิบัติงานในการทำงาน ทำให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ 3. ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy) 1. ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนา 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งปัญญาให้เข้มแข็ง 3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ (Purpose) 1. เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าด้านวิชาชีพทางเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ ที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการ เป็นที่พึ่งของประชาชนในทุกพื้นที่ ให้สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถแข่งขันได้ 2. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพที่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีคุณธรรม และปฏิบัติงานได้เยี่ยมมืออาชีพ 3. ผู้รับบริการมีความมั่นใจในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	เป้าประสงค์ (Purpose) 1. มทร.อีสานมีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ มีนักวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล 2. ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคมอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ตรงกับความต้องการและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 3. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนด

การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ระดับประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และสถาบันวิจัยและพัฒนา		
ระดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเทศ	2. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 2.1 การขยายโอกาสทางการศึกษา	คนไทยทุกกลุ่มทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพ ในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างการแข่งขันของประเทศ
กระทรวงศึกษาธิการ	1. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ โดยใช้ความรู้เป็น ฐาน 2. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการศึกษา 3. การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	1. ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์ที่ มีความเข้มแข็ง 2. สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะปฏิบัติงานในการทำงาน ทำให้ เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ 3. ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นแหล่งการศึกษา ด้านวิชาชีพทางเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่มีความเข้มแข็งด้าน วิชาการ เป็นที่พึ่งของประชาชนในทุกพื้นที่ ให้สามารถเรียนรู้ได้ ตลอดชีวิต 2. ผลิติด้านผลิตทางวิชาชีพที่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่มี คุณภาพและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ 3. ประชาชนมีศักยภาพในการสร้างงานด้านวิชาชีพ ด้านเทคโนโลยีที่ สามารถแข่งขันได้

ระดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1. ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนา	1. มทร.อีสานมีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมงานสร้างสรรค์ มีนักวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
	2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งปัญญาให้เข้มแข็ง	2. ส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ตรงกับความต้องการและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร	3. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนด

การนำประเด็นยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1. ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนา	มทร.อีสานมีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมงานสร้างสรรค์ มีนักวิจัยที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
1.1 พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	1) โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ que นำไปสู่ความเข้มแข็งทางวิชาการ 2) โครงการวิจัยเพื่อ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน/สังคม นำไปใช้ประโยชน์ 3) โครงการกำหนดกรอบงานวิจัย และจัดทำแผนปฏิบัติ งานประจำปีของสถาบันวิจัย และพัฒนา 4) โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทาง วิชาการ (Center of excellence : COE) 5) โครงการคัดสรรผลงานวิจัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี 6) โครงการวิจัยสถาบัน

กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม		
1.2	ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม	1) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2) สร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง เพื่อส่งเสริมการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่		
1.3	สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม	1) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอก 2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน/ชุมชนต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ 3) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์		
ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1		พ.ศ. 2554	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
1.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ทำงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์	25	ฝ่ายวิจัย	
2.	ร้อยละของสัดส่วนงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีต่อองค์ความรู้	45 : 50	ฝ่ายวิจัย	
3.	จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	10	ฝ่ายวิจัย	
4.	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	20	ฝ่ายวิจัย	
5.	จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียน	36	ฝ่ายวิจัย	
6.	ร้อยละสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจากภายในต่อภายนอก	90 : 10	ฝ่ายวิจัย	
7.	เครือข่ายความร่วมมือ(MOU) งานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	10	ฝ่ายวิจัย	
8.	จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of excellence : COE)	0	ฝ่ายวิจัย / ฝ่ายบริหาร	
9.	ร้อยละของงานวิจัยที่สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแผนงานที่กำหนด	75	ฝ่ายวิจัย	

การนำประเด็นยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งปัญญาให้เข้มแข็ง	ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคมอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ตรงกับความต้องการ และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
2.1 ส่งเสริมการสร้างงานอาชีพ การเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชนและสังคมผู้ประกอบการ 2.1.1 ให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม 2.1.2 พัฒนาขีดความสามารถของผู้ด้อยโอกาสให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข	1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน 2) โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบของการให้บริการและถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่การพัฒนาชุมชนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง 3) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่ชุมชนและสังคม 4) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน /ท้องถิ่น 1) โครงการสนองพระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี : เพื่อคนพิการ และผู้ด้อยโอกาส 2) โครงการต่อยอดสิ่งประดิษฐ์สำหรับคนพิการ 3) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้บริการทางวิชาการ	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริการทางวิชาการ 2) พัฒนาแหล่งให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้มีความพร้อม ในการบริการ 3) มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการให้บริการทางวิชาการ 4) สร้างเครือข่าย/ ความสัมพันธ์ของชุมชน ภาคเอกชน ภาครัฐ หรือ หน่วยงานวิชาชีพ กับ มหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2		พ.ศ. 2554	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ให้บริการวิชาการตามกรอบภาระงาน	60	ฝ่ายบริการวิชาการ
2.	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคม	10	ฝ่ายบริการวิชาการ
3.	ร้อยละของโครงการบริการทางวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	15	ฝ่ายบริการวิชาการ
4.	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดสู่ชุมชน / ท้องถิ่น	10	ฝ่ายบริการวิชาการ
5.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก	15	ฝ่ายบริการวิชาการ
6.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับอาชีวศึกษา วิทยาลัยชุมชน และการศึกษาขั้นพื้นฐาน	15	ฝ่ายบริการวิชาการ
7.	จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีเครือข่ายความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	20	ฝ่ายบริการวิชาการ
8.	มีชุมชนต้นแบบเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	0	ฝ่ายบริการวิชาการ
9.	จำนวนแหล่งให้บริการทางวิชาการ	5	ฝ่ายบริการวิชาการ
10.	ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการทางวิชาการ	80	ฝ่ายบริการวิชาการ
11.	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของงานปฏิบัติงานด้านบริการทางวิชาการ	80	ฝ่ายบริการวิชาการ

การนำประเด็นยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนด
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
3.1 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ	3.1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3.1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน 3.1.3 การพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร 3.1.4 การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม
3.2 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ	3.2.1 โครงการควบคุมภายในเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง 3.2.2 โครงการพัฒนาระบบการทำงานในทุกระดับของการทำงานเพื่อลดความซ้ำซ้อน และใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและมีประสิทธิภาพ 3.2.3 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร 3.2.4 โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีการปฏิบัติงานดีเด่น (Best Practice) 3.2.5 โครงการพัฒนาระบบบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล 3.2.6 โครงการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพ 3.2.7 โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนางานสถาบันวิจัยและพัฒนา 3.2.8 โครงการประชุมศึกษา ดูงานด้านการบริหารวิจัย / บริการทางวิชาการ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3		พ.ศ. 2554	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม / สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง	90	ฝ่ายบริหาร
2.	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาสู่องค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	0	ฝ่ายบริหาร
3.	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	0	ฝ่ายบริหาร
4.	จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	30	ฝ่ายบริหาร
5.	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานด้านบริหาร	80	ฝ่ายบริหาร
6.	จำนวนครั้งของการศึกษาดูงาน	0	ฝ่ายบริหาร

งบประมาณที่ใช้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ปีงบประมาณ 2554 (หน่วย : บาท)		
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
1. ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนา	มทร.อีสานมีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมงานสร้างสรรค์ มีนักวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีระบบบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	42,500,000	0	42,500,000
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งปัญญาให้เข้มแข็ง	ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคมอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ตรงกับความต้องการ และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	20,000,000	0	20,000,000
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนด	3,500,000		3,500,000
งบกลางหน่วยงาน		0	0	0
งบกลางมหาวิทยาลัย		66,000,000		66,000,000
รวมงบประมาณ		66,000,000		66,000,000

กรอบงบประมาณที่คาดว่าจะได้รับจําแนกตามแหล่งที่มาและงบรายจ่ายปี 2554 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ประเภทงบประมาณ	ปีงบประมาณ (หน่วย : บาท)
	พ.ศ. 2554
งบประมาณแผ่นดิน	
- งบบุคลากร	0
- งบดำเนินงาน	300,000
- งบลงทุน	0
- งบอุดหนุน	43,371,600
- งบรายจ่ายอื่น	1,000,000
งบประมาณรายได้ (เงินนอกงบประมาณ)	
- งบบุคลากร	1,990,560
- งบดำเนินงาน	0
- งบลงทุน	0
- งบอุดหนุน	0
- งบรายจ่ายอื่น	0
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	
- งบบุคลากร	1,990,560
- งบดำเนินงาน	300,000
- งบลงทุน	0
- งบอุดหนุน	43,371,600
- งบรายจ่ายอื่น	1,000,000

สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2554

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนา

เป้าประสงค์ : มทร.อีสานมีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมงานสร้างสรรค์ มีนักวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่นำไปสู่ความเข้มแข็งทางวิชาการ	1.1) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มีโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 193 โครงการ งบประมาณ 41,247,928 บาท คิดเป็นร้อยละ 89.35
2) โครงการวิจัยเพื่อ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน/สังคม นำไปใช้ประโยชน์	2.1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 23 โครงการ งบประมาณ 7,199,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.64
3) โครงการกำหนดกรอบงานวิจัย และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันวิจัยและพัฒนา	3.1) สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดกรอบการวิจัย 9 กลุ่มเรื่อง ได้แก่ (1) การสร้างเสริมความเข้มแข็งของท้องถิ่นและกลไกสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน (2) การเพิ่มมูลค่าเพิ่มสินค้าการเกษตรเพื่อการส่งออกและลดการนำเข้า (3) การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ (4) เทคโนโลยีใหม่และเทคโนโลยีที่สำคัญเพื่ออุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมเกษตร (5) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (6) สมุนไพรและแพทย์ทางเลือก (7) พลังงานทดแทน : พืชพลังงาน พลังงานน้ำขนาดเล็ก ลม และแสงอาทิตย์ (8) วัสดุทดแทน (9) การวิจัยสถาบันและการศึกษา

โครงการ	ผลการดำเนินงาน																						
4) โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of excellence : COE)	4.1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนจัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อพัฒนาผลงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยมีแผนจัดตั้ง ศูนย์วิจัยด้านวัสดุศาสตร์ และศูนย์วิจัยด้านพลังงาน - อยู่ระหว่างดำเนินการ-																						
5) โครงการสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมกับหน่วยงานต่าง ๆ	5.1) ในปีงบประมาณ 2554 มีจำนวนเครือข่ายงานวิจัย ทั้งสิ้น จำนวน 43 แห่ง ดังนี้ (1) ต่างประเทศ 16 แห่ง ได้แก่ <table border="0"> <tr> <td>(1.1) Utrech University</td><td>ประเทศเนเธอร์แลนด์</td></tr> <tr> <td>(1.2) Royal University of Agriculture, Phnompenh</td><td>ประเทศกัมพูชา</td></tr> <tr> <td>(1.3) National Taiwan Normal University</td><td>ประเทศไต้หวัน</td></tr> <tr> <td>(1.4) Bosch Rexroth AG</td><td>ประเทศเยอรมันนี</td></tr> <tr> <td>(1.5) Malardalen University</td><td>ประเทศสวีเดน</td></tr> <tr> <td>(1.6) Linkoping University</td><td>ประเทศสวีเดน</td></tr> <tr> <td>(1.7) University of Gavle</td><td>ประเทศสวีเดน</td></tr> <tr> <td>(1.8) National Pingtung University of Science and Technology</td><td>ประเทศไต้หวัน</td></tr> <tr> <td>(1.9) Gunma University</td><td>ประเทศญี่ปุ่น</td></tr> <tr> <td>(1.10) National Cheng Kung University</td><td>ประเทศไต้หวัน</td></tr> <tr> <td>(1.11) Korea Invention Promotion Assciation (KIPA)</td><td>ประเทศเกาหลี</td></tr> </table>	(1.1) Utrech University	ประเทศเนเธอร์แลนด์	(1.2) Royal University of Agriculture, Phnompenh	ประเทศกัมพูชา	(1.3) National Taiwan Normal University	ประเทศไต้หวัน	(1.4) Bosch Rexroth AG	ประเทศเยอรมันนี	(1.5) Malardalen University	ประเทศสวีเดน	(1.6) Linkoping University	ประเทศสวีเดน	(1.7) University of Gavle	ประเทศสวีเดน	(1.8) National Pingtung University of Science and Technology	ประเทศไต้หวัน	(1.9) Gunma University	ประเทศญี่ปุ่น	(1.10) National Cheng Kung University	ประเทศไต้หวัน	(1.11) Korea Invention Promotion Assciation (KIPA)	ประเทศเกาหลี
(1.1) Utrech University	ประเทศเนเธอร์แลนด์																						
(1.2) Royal University of Agriculture, Phnompenh	ประเทศกัมพูชา																						
(1.3) National Taiwan Normal University	ประเทศไต้หวัน																						
(1.4) Bosch Rexroth AG	ประเทศเยอรมันนี																						
(1.5) Malardalen University	ประเทศสวีเดน																						
(1.6) Linkoping University	ประเทศสวีเดน																						
(1.7) University of Gavle	ประเทศสวีเดน																						
(1.8) National Pingtung University of Science and Technology	ประเทศไต้หวัน																						
(1.9) Gunma University	ประเทศญี่ปุ่น																						
(1.10) National Cheng Kung University	ประเทศไต้หวัน																						
(1.11) Korea Invention Promotion Assciation (KIPA)	ประเทศเกาหลี																						

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(1.12) Yunnan University of Nationalities สาธารณรัฐประชาชนจีน (1.13) Yunnan Vocational College of Tropical Crops สาธารณรัฐประชาชนจีน (1.14) Chaina Agricultural College of Tropical Crops สาธารณรัฐประชาชนจีน (1.15) South Chaina Agricultural University สาธารณรัฐประชาชนจีน (1.16) Lincoln University ประเทศนิวซีแลนด์ (2) ในประเทศ 27 แห่ง ดังนี้ (2.1) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) (2.2) กระทรวงสาธารณสุข (2.3) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (2.4) สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (2.5) เทศบาลนครนครราชสีมา (2.6) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง (2.7) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (2.8) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (2.9) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (2.10) มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ (2.11) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(2.12) วิทยาลัยตาปี (2.13) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (2.14) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (2.15) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (2.16) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย (2.17) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (2.18) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (2.19) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (2.20) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2.21) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (2.22) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (2.23) สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย (2.24) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (2.25) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (2.26) กรมวิทยาศาสตร์บริการ (2.27) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
6) โครงการคัดสรรผลงานวิจัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.1) ในปีงบประมาณ 2554 สวท.ได้ดำเนินโครงการคัดสรรผลงานวิจัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 26 โครงการ ได้แก่ (1) การถ่ายทอดเทคโนโลยีการใช้กระทะทอดอาหารเพื่อประหยัดเชื้อเพลิง (2) การถ่ายทอดเทคโนโลยีการปั่นเส้นฝ้ายในกระบวนการผลิตผ้าฝ้าย (3) การถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปชาสมุนไพรจากผลมะกอกเกลื้อน (4) การถ่ายทอดเทคโนโลยีเครื่องสไลด์กล้วย

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(5) การถ่ายทอดเทคโนโลยีสร้างผลิตภัณฑ์จากกระป๋องรีไซเคิล (6) การถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปกบมะพร้าว (7) การฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นแก่ประชาชน เรื่อง การผลิตน้ำมันไบโอดีเซลสำหรับเครื่องจักรกลการเกษตร (8) โครงการพัฒนาความรู้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน เรื่อง เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร (9) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีหลักสูตรการเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืด (10) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีหลักสูตรการเพาะเลี้ยงกบ (11) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีหลักสูตรการเพาะเลี้ยงปลาสวยงาม (12) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีหลักสูตรการเพาะพันธุ์ปลานิลแปลงเพศ (13) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพาะเลี้ยงกล้วยไม้ (14) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพาะเห็ดโคนญี่ปุ่น (15) การแปรรูปไข่เค็มพอกเยื่อฟางข้าวและไข่เยี่ยวม้าพรมสารเคมี (16) การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกล้วย (17) หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์ จากธัญพืช (18) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการจัดการเกษตรเพื่อโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน (19) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงโคนม - โคเนื้อ (20) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "งานเกษตรและเทคโนโลยีพื้นบ้านอีสาน ครั้งที่ ๑๕" (21) โครงการพัฒนาอาชีพชนบท

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(22) โครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน (23) โครงการการพัฒนาอาชีพตามความต้องการของท้องถิ่น (24) โครงการผลิตอาหารอัดก้อนเป็นแหล่งอาหารเสริมสำหรับโคเนื้อในฤดูแล้ง (25) โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กระบวนการผลิตข้าวฮางคุณภาพสูง (26) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเห็ดแบบครบวงจร จังหวัดกาฬสินธุ์ (27) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลสัตว์สำหรับเกษตรกรรายย่อย (28) โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ (29) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการย้อมฝ้ายและไหมด้วยผงสีธรรมชาติ (30) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืด จำนวน ๔ ชนิด (ปลาดุกเทศ ปลาดุก บิ๊กอู๋ ปลาตะเพียนขาว และปลามอไทย) (31) โครงการผลิตสมุนไพรอินทรีย์ (32) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตไก่พื้นเมือง (33) โครงการพัฒนาอาชีพเพื่อต่อสู้กับความยากจนจังหวัดกาฬสินธุ์ (34) โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านอาหารปลอดภัยสู่ชุมชน (35) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการปลูกข้าวปลอดภัยแบบประณีต (36) โครงการฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับยุวมัคคุเทศก์ต้นแบบเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน
8) โครงการวิจัยสถาบัน	8.1) ในปีงบประมาณ 2554 มีโครงการวิจัยสถาบัน จำนวน 40 โครงการ

กลยุทธ์ 1.2 ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินการวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1.1) ในงบประมาณ 2554 สวพ. ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย จำนวน 13 โครงการ ผู้เข้าร่วม 522 คน ระดับความพึงพอใจโดยเฉลี่ย 85.20 ดังนี้ (1) โครงการจัดการความรู้ (KM) เพื่อส่งเสริมงานวิจัยด้านการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย : กระบวนการเบิก – จ่าย การถือครองไบโอเสรี และการจัดเก็บ (2) โครงการจัดการความรู้ (KM) เพื่อส่งเสริมงานวิจัยด้านการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย : รูปแบบการจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (3) โครงการจัดการความรู้ (KM) เพื่อส่งเสริมงานวิจัยด้านการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการวิจัย R&R) (4) โครงการแนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี (5) โครงการนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentor) (6) โครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ (7) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โครงการพัฒนาและสนับสนุนระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา” (8) โครงการวิจัยสถาบัน (9) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคและกระบวนการวิจัยชุมชน”

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(10) โครงการวิจัยชุมชน (11) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ (12) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : ระบบบริหารงานวิจัยแห่งชาติ NRPM Online (13) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร” 1.2) ในปีงบประมาณ 2554 มีนักวิจัยจำนวน 413 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ 1,249 คน คิดเป็นร้อยละ 33.06

กลยุทธ์ 1.3 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน/ชุมชนต่างๆเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์	1.1) มีจำนวนเครือข่าย ในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 3 เครือข่าย พ.ศ. 2553 จำนวน 21 เครือข่าย และ พ.ศ. 2554 จำนวน 25 เครือข่าย รวม 49 เครือข่าย ดังนี้ 24-27 พ.ศ. 2552 (1) บ้านพุทรา ต.รังกาใหญ่ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา (2) กลุ่มสตรีสหกรณ์บ้านหนองไฮเหนือ ต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ (3) กลุ่มทอผ้าประดิษฐ์มือ ต.ตะแบกบาน อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา พ.ศ. 2553 (1) กลุ่มปฏีชีวภาพและหมู่บ้านสมุนไพร อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา (2) ฟาร์มโคนมโกโก้ฟาร์ม ม.8 ต.กุดนกเปล้า อ.เมือง จ.สระบุรี (3) ตำบลกุดนกเปล้า อ.เมือง จ.สระบุรี (4) ชุมชนหมู่บ้านหนองพลวง ต.ลำดวน อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(5) สุริยะฟาร์ม อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา (6) กลุ่มแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรบ้านหนองขุ่น 102 ม.4 ต.ขามทะเลสอ อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา (7) กลุ่มส่งเสริมอาชีพชุมชนใหม่ศรีประทาน ม. 11 ต.โนนแดง อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา (8) อบต.บ้านโพธิ์ ม.10 บ้านมะค่าพัฒนา ต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา (9) กลุ่มทอผ้าบ้านหนองกก 28 ม.1 ต.หนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา (10) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรอำเภอลำทะเมนชัย อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา (11) กลุ่มสตรีแม่บ้านอำเภอลำทะเมนชัย อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา (12) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเทวสุขสันต์ ต.หนองกรด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา (13) กลุ่มชนมไทย ต.หนองพลวง อ.จักราช จ.นครราชสีมา (14) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านกระทุ่มราย ต.กระทุ่มราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา (15) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรประคำ หมู่ 1 528 ม.1 ต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา (16) กลุ่มแปรรูปพืชสมุนไพร ต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา (17) กลุ่มแม่บ้านลาดบัวขาว ต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา (18) กลุ่มพัฒนาอาชีพชนมบ้านโนนเมือง ต.สีดา อ.สีดา จ.นครราชสีมา

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(19) กลุ่มแปรรูปขนมไทยบ้านถนนหัก ม.3 ต.หนองจะบก อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา พ.ศ.2554 (1) บ้านมาบมะค่า 26/7 ม. 7 บ้านมาบมะค่า ต.หนองระเวียง อ.เมือง จ.นครราชสีมา (2) กลุ่มแม่บ้านสวนหอม ม.14 ต.๖ม อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา (3) กลุ่มสตรีแม่บ้านซึ่ม ม.5 ต.สัมฤทธิ์ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา (4) กลุ่มแม่บ้านท่าหว้า 58 ม.8 ต.กะฮาด อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ (5) กลุ่มแปรรูปกล้วยม้วนบ้านลาดบัวขาว ม.2 ต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา (6) กลุ่มแม่บ้านมาบชะลูด 60/8 ถ.มาบชะลูด-แหลมสน ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง (7) กลุ่มสตรีบ้านรูกฟ้า 2 ม.11 บ้านรูกฟ้า ต.ด่านช้าง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (8) กลุ่มสัจจะออมทรัพย์เพื่อการผลิต 127 ม.7 ต.หนองบัวละคร อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา (9) กลุ่มแม่บ้านโคกไค 35 ม. 5 ต.วะตะแบก อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ (10) กลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย ต.โคกสะอาด อบต.โคกสะอาด อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ (11) กลุ่มชมรมผู้สูงอายุ ต.เมืองปัก บ้านบ่อปลา ม.12 ต.เมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(12) กลุ่มทอผ้าบ้านหนองกก 28 ม. 1 ต.หนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา (13) กลุ่มทอผ้าไหมบ้านสระเพี้ยด อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (14) กลุ่มทอผ้าไหมบ้านหนองบัวสะอาด 22 ม. 2 ต.หนองบัวสะอาด อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (15) กลุ่มผลิตรองเท้าจากยางพารา อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (16) กลุ่มทอผ้าขิด 97 ม. 12 ต.ห้วยยาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (17) นางทุม สิงชัย อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (18) นางปาน ไชยศรี อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (19) นางทองดี จัดนอก อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (20) นางทองมา บรรดาศักดิ์ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (21) นางวันวิสา จันมา อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (22) นางสาวบุญร่วม ดีเรือก อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (23) กลุ่มแปรรูปอาหาร(ขนม)บ้านป่าตอง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (24) กลุ่ม OTOP บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (25) พัฒนาชุมชน อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา
2) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	2.1) ในปีงบประมาณ 2554 มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้ (1) ผลงานตีพิมพ์ในวารสาร จำนวน 78 เรื่อง ดังนี้ (1.1) ระดับชาติ 40 เรื่อง (1.2) ระดับนานาชาติ 38 เรื่อง (2) สัมมนาทางวิชาการ จำนวน 114 เรื่อง ดังนี้ (2.1) ระดับชาติ 45 เรื่อง (2.2) ระดับนานาชาติ 69 เรื่อง

โครงการ	ผลการดำเนินงาน												
	(3) การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 59 เรื่อง ดังนี้ (3.1) สิทธิบัตร จำนวน 11 เรื่อง (3.2) อนุสิทธิบัตร จำนวน 19 เรื่อง (3.3) ลิขสิทธิ์ จำนวน 29 เรื่อง หมายเหตุ : ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (นับแต่ 2550 – 2554) รวม 22 เรื่อง ดังนี้ <table><tr><td>1. สิทธิบัตร</td><td>-</td><td>เรื่อง</td></tr><tr><td>2. อนุสิทธิบัตร</td><td>4</td><td>เรื่อง</td></tr><tr><td>3. ลิขสิทธิ์</td><td>17</td><td>เรื่อง</td></tr><tr><td>4. ความลับทางการค้า</td><td>1</td><td>เรื่อง</td></tr></table> (4) การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการ (4.1) ร่วมกับ 9 มทร.จัดประชุมสัมมนาทางวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ “ราชมงคลวิชาการ” ในปี 2554 เป็นการจัดครั้งที่ 4 โดยมี มทร.ตะวันออก เป็นเจ้าภาพ (4.2) จัดสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ ISEED เป็นโครงการความร่วมมือ ระหว่าง มทร.อีสานกับ สถาบันอุดมศึกษาทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ (4.3) เป็นเจ้าภาพร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการจัดสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ ด้านสัตวศาสตร์ (5) จัดทำวารสาร “วิชาการ มทร.อีสาน” ซึ่งตีพิมพ์ ปีละ 2 ฉบับ โดยในปี 2553 วารสารวิชาการ มทร.อีสาน ได้เข้าสู่ฐานข้อมูล ของ TCI และมี Impact Factor = 0.031 (6) จัดทำจดหมายข่าว ของสถาบันฯ ราย 3 เดือน	1. สิทธิบัตร	-	เรื่อง	2. อนุสิทธิบัตร	4	เรื่อง	3. ลิขสิทธิ์	17	เรื่อง	4. ความลับทางการค้า	1	เรื่อง
1. สิทธิบัตร	-	เรื่อง											
2. อนุสิทธิบัตร	4	เรื่อง											
3. ลิขสิทธิ์	17	เรื่อง											
4. ความลับทางการค้า	1	เรื่อง											

โครงการ		ผลการดำเนินงาน			
		(7) มีกองทุนสนับสนุนการวิจัย โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากบรายนได้มหาวิทยาลัย ปีละ 1 เปอร์เซ็นต์ (ประมาณ ปีละ 3,000,000 บาท) (8) มีระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ฐานข้อมูลบริการทางวิชาการ และมีการพัฒนาฐานข้อมูลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง			
ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1		ผลการดำเนินงาน 2554			
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ทำงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์	25	33.07	✓	
2.	ร้อยละของสัดส่วนงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีต่อองค์ความรู้	45 : 50	10.64 : 89.35		✓
3.	จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สิน ทางปัญญา	10	22	✓	
4.	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	20	192	✓	
5.	จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียน	36	40	✓	
6.	ร้อยละสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจากภายในต่อภายนอก	90 : 10	70.75 : 29.24	✓	
7.	เครือข่ายความร่วมมือ(MOU) งานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	10	43	✓	
8.	จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of excellence : COE)	0	N/A	N/A	N/A
9.	ร้อยละของงานวิจัยที่สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแผนงานที่กำหนด	75	42		✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมแห่งปัญญาให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ แก่สังคมอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ตรงกับความต้องการและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมการสร้างงานอาชีพ การเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชนและสังคม ผู้ประกอบการ

2.1.1 ให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของ ชุมชนและสังคม

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	1.1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน (1) โครงการฝึกอบรมอาชีพเคลื่อนที่ : บ้านซิม ต.สัมฤทธิ์ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา (2) โครงการฝึกอบรมอาชีพฤดูร้อน 1.2) โครงการคลินิกเทคโนโลยี ในปีงบประมาณ 2554 ได้รับอนุมัติ จำนวน 6 โครงการ งบประมาณจำนวน 857,060 บาท ดังนี้ (1) การให้ข้อมูลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคลินิกเทคโนโลยีเครือข่าย (2) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการใช้กระทะทอดอาหารเพื่อประหยัดเชื้อเพลิง (3) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปกบมะพร้าว (4) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเครื่องอัดรีดลูกกลิ้งคั่วแดงไม้ประดับเพื่อสร้างอาชีพเสริม (5) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการใช้เครื่องมือสำหรับการผลิตผ้าฝ้าย (6) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพ 1.3) ชุมชนต้นแบบเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 10 ชุมชน ดังนี้ (1) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนบ้านสวนหอม ต.ตุ้ม อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา (2) โครงการหมู่บ้านเสียนตาล โนนหมันพัฒนา โดยทุกคนมีส่วนร่วม

	(3) โครงการปรับปรุงพัฒนากระบวนการผลิตข้าวขาวคุณภาพดี บ้านโชคชัยพัฒนา อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(4) โครงการหมู่บ้านเฉลิมพระเกียรติ บ้านคำไผ่ จ.กาฬสินธุ์ (5) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านนาเชือก แบบมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ (6) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านโนนหัวช้างแบบมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา (7) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านไผ่แบบมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา (8) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านมะเมียงแบบมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา (9) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนโคกสี แบบมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา (บ้านโคกสี หมู่ 1 – 2 , 13 – 14 ต.โคกสี อ.เมือง จ.ขอนแก่น) (10) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตบ้านสะอาด แบบมีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา (บ้านโคกสี หมู่ 1 – 2 ต.โคกสี อ.เมือง จ.ขอนแก่น)
2) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่ชุมชนและสังคม	ในปีงบประมาณ 2554 มีโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน จำนวน 26 โครงการ หมายเหตุ : รายชื่อโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี หน้า 20 – 22

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
3) แหล่งให้บริการทางวิชาการเพื่อการศึกษาทางด้านการให้บริการและวิชาการ	3.1) ศูนย์สอบเทียบเครื่องมือวัด 3.2) ศูนย์เครื่องทำความเย็น 3.3) ศูนย์แม่พิมพ์ 3.4) คลินิกเทคโนโลยี 3.5) ศูนย์ CNC 3.6) ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชหนองระเวียง

2.1.2 พัฒนาขีดความสามารถของผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) โครงการสนองพระราชดำรินในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1.1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้พิการและด้อยโอกาส (1) โครงการสอนเสริมวิชาชีพให้กับนักเรียนโรงเรียนราชสีมาปัญญานุกูล อ.เมือง จ.นครราชสีมา (2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้นสำหรับคนพิการ (3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพพระยาสันแก่คนพิการ “หลักสูตรเครื่องยนต์ดีเซลขนาดเล็กเพื่อการเกษตร” 1.2) โครงการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมสำหรับคนพิการ (1) โครงการพัฒนาระบบช่วยผ่อนแรงสำหรับรถสามล้อโยก (2) แก้อักรถเข็นแบบมือโยกสำหรับคนพิการ (3) ชุดขับเคลื่อนรถเข็นสำหรับผู้พิการไฟฟ้าแบบถอดประกอบ

	(4) การวิจัยและพัฒนาเครื่องอาชาบำบัดสำหรับบุคคลออทิสติก (5) รถจักรยานยนต์เกียร์อัตโนมัติเพื่อคนพิการที่ใช้วีลแชร์
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(6) เติบโตขึ้นสำหรับเด็กพิการควบคุมการทำงานด้วยไมโครคอนโทรลเลอร์ (7) การพัฒนาแว่นตานำทางสำหรับคนตาบอด (8) การพัฒนาห้องกระตุ้นระบบประสาทสัมผัสสำหรับผู้พิการ (9) บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนแบบฝึกและปฏิบัติแบบปฏิสัมพันธ์รายวิชาภาษาอังกฤษ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 สำหรับผู้มีความบกพร่องทางการได้ยิน (10) โครงการพัฒนารถเข็นคนพิการ โดยการเปิดฝาด้านข้างขึ้น ลง เพื่อความสะดวกต่อการย้ายตัว ขึ้น ลง (11) เครื่องยกคนพิการขึ้นบันไดด้วยไฟฟ้า (12) การพัฒนารถเข็นคนพิการให้สามารถรับแรงสั่นสะเทือนได้ดี โดยการปรับเปลี่ยนระบบรับแรงสั่นสะเทือน (13) การพัฒนารถเข็นคนพิการแบบโต๊ะอเนกประสงค์พับได้ (14) โปรแกรมอ่านเว็บเบราว์เซอร์เพื่อคนพิการทางสายตา (15) ซอฟต์แวร์ช่วยพัฒนาการเด็กออทิสติก (16) สามล้อนั่งมือหมุนแบบมีเกียร์สำหรับคนพิการ (17) ชุดขับเคลื่อนรถเข็นคนพิการไฟฟ้าแบบถอดประกอบรุ่นที่ 2 (18) ราวฝึกเดินสำหรับเด็กพิการควบคุมโดยไมโครคอนโทรลเลอร์ (19) เครื่องช่วยเหลือผู้พิการด้วยสายตา (20) เครื่องฝึกเดินสำหรับเด็กพิการ (21) การวิจัยและพัฒนาเครื่องฝึกยืนและนั่งสำหรับบุคคลออทิสติก

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(22) โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ “บันไดฝึกยืนขึ้นที่สูง” (23) โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ “Posterior (SML)” (24) โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ “Wheelchair Racing (SML)” (26) โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ “ โต๊ะสำหรับคนพิการ” 1.2) โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช (1) โครงการเตรียมความพร้อม งานประชุมวิชาการและนิทรรศการ “ทรัพยากรไทย : ก้าวสู่โลกกว้างอย่างมั่นใจ” (2) โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช ใน 6 กิจกรรม ดังนี้ (2.1) โครงการปลูกพันธุ์กรรมพืช และปลูกจิตสำนึก (2.2) โครงการสำรวจพันธุ์ไม้และปลูกรักษาพันธุ์กรรมพืช (2.3) โครงการรวบรวมพันธุ์ไม้หอมและพันธุ์ไม้ประจำถิ่น (2.4) โครงการพันธุ์กล้วยไม้ป่า พืชสมุนไพร และพันธุ์ไม้พื้นบ้าน (2.5) โครงการผักพื้นบ้านและพืชสมุนไพร (2.6) โครงการปลูกสบู่ดำ

2.1.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้บริการทางวิชาการ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) พัฒนาระบบและกลไกการบริการทางวิชาการ	1) มีระเบียบการให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย 2) มี PM.23 เป็นคู่มือในการดำเนินโครงการ 2) มีการสำรวจความต้องการของชุมชน 3) มีการประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม
2) พัฒนาแหล่งให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้มีความพร้อม ในการบริการ	ศูนย์กลาง ฯ มีแหล่งให้บริการทางวิชาการ จำนวน 4 แหล่งที่พร้อมให้บริการทางวิชาการ แก่บุคคลทั่วไป
3) กระบวนการติดตามและประเมินผลการให้บริการทางวิชาการ	มีกระบวนการติดตามประเมินผลการให้บริการทางวิชาการ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงการ ให้บริการทางวิชาการแก่มหาวิทยาลัยต่อไป
4) สร้างเครือข่าย/ ความสัมพันธ์ของชุมชน ภาคเอกชน ภาครัฐ หรือ หน่วยงาน วิชาชีพ กับ มหาวิทยาลัย	มีจำนวนเครือข่าย ในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 3 เครือข่าย และ 2553 จำนวน 21 เครือข่าย และ 2554 จำนวน 25 เครือข่าย รวม 49 เครือข่าย หมายเหตุ : รายชื่อเครือข่าย หน้า 24- 27

ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2		ผลการดำเนินงาน 2554			
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ให้บริการวิชาการตามกรอบภาระงาน	60	80.46	✓	
2.	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคม	10	12.59	✓	
3.	ร้อยละของโครงการบริการทางวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	15	N/A	N/A	N/A
4.	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดสู่ชุมชน / ท้องถิ่น **	10	23.41	✓	
5.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางการบริการวิชาการกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก	15	49	✓	
6.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับอาชีวศึกษา วิทยาลัยชุมชน และการศึกษาขั้นพื้นฐาน	15	19	✓	
7.	จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีเครือข่ายความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	20	21	✓	
8.	มีชุมชนต้นแบบเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	0	10	✓	
9.	จำนวนแหล่งให้บริการทางวิชาการ	5	6	✓	
10.	ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการทางวิชาการ	80	100	✓	
11.	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานด้านบริการทางวิชาการ	80	90	✓	

หมายเหตุ : ** จำนวนโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2554 จำนวน 216 โครงการ จำแนกเป็น

1. โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 193 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.35
2. โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 23 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 10.64

ในการคิดค่าร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดสู่ชุมชน / ท้องถิ่น ได้นำโครงการคัดสรรผลงานวิจัย จำนวน 36 โครงการ (จากหน้า 20 – 22) มาคิดด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์ : สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการ ได้อย่างคล่องตัว บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนด

กลยุทธ์ 3.1 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ

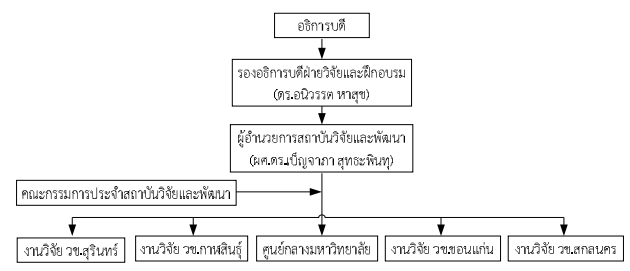
โครงการ	ผลการดำเนินงาน																
1) โครงการวางแผนอัตรากำลัง	1.1) มีแผนความต้องการกำลังคน 1.2) มีระบบการสรรหาบุคลากร ในปี 2554 ได้วางแผนอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน 9 ตำแหน่ง และได้รับการอนุมัติ 9 ตำแหน่งงาน ดังนี้ <table><tr><td>(1)</td><td>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</td><td>2</td><td>อัตรา</td></tr><tr><td>(2)</td><td>นักวิชาการศึกษา</td><td>2</td><td>อัตรา</td></tr><tr><td>(3)</td><td>เจ้าหน้าที่ธุรการทั่วไป</td><td>1</td><td>อัตรา</td></tr><tr><td>(4)</td><td>คนสวน</td><td>4</td><td>อัตรา</td></tr></table>	(1)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	อัตรา	(2)	นักวิชาการศึกษา	2	อัตรา	(3)	เจ้าหน้าที่ธุรการทั่วไป	1	อัตรา	(4)	คนสวน	4	อัตรา
(1)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	อัตรา														
(2)	นักวิชาการศึกษา	2	อัตรา														
(3)	เจ้าหน้าที่ธุรการทั่วไป	1	อัตรา														
(4)	คนสวน	4	อัตรา														
2) โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะวิชาชีพ ของบุคลากรสายสนับสนุน	2.1) สวพ. ได้จัดโครงการฝึกอบรมบุคลากรสายสนับสนุน ร่วมกับนักวิจัย ในปี 2554 จำนวน 1 โครงการ ความพึงพอใจโดยเฉลี่ย = 80.00 ดังนี้ <table><tr><td>(1)</td><td>โครงการจัดการความรู้ (KM)</td><td>เพื่อส่งเสริมงานวิจัยด้านการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการวิจัย R&R)</td></tr></table>	(1)	โครงการจัดการความรู้ (KM)	เพื่อส่งเสริมงานวิจัยด้านการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการวิจัย R&R)													
(1)	โครงการจัดการความรู้ (KM)	เพื่อส่งเสริมงานวิจัยด้านการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการวิจัย R&R)															

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
3) การพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร 4) โครงการให้ความรู้ข้อบังคับ จรรยาบรรณบุคลากรของบุคลากร	2.2) สนับสนุนให้บุคลากรของ สวพ. เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งภายในและภายนอก จำนวน 35 โครงการ บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 หมายเหตุ : ใน 2554 มี บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้งหมด 34 คน ดังนี้ - สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 14 คน - ศูนย์ฝึกหนองระเวียง จำนวน 15 คน - ศูนย์ฝึกชุมชนห้วยวัน จำนวน 5 คน 3.1) การยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สถาบันฯ ซึ่งในปีงบประมาณ 2554 บุคลากรของ สถาบันฯ ได้รับการยกย่องเชิดชู 5 รายได้แก่ ผศ.นิคม เรไร ผศ.วิรัตน์ หวังเขื่อนกลาง ผศ.สุทัศน์ ยอดเพชร นส.รัตนภรณ์ หมีเงิน และนายบดินทร์ นาคนิล 3.2) บุคลากรของ สวพ. ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2554 ได้รับโล่จากนายกรัฐมนตรี ได้แก่ นายบดินทร์ นาคนิล 3.3) สวพ. มีแบบประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการปฏิบัติงานไปปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น 4.1) บุคลากรของ สวพ.รับทราบและปฏิบัติตามข้อบังคับ จรรยาบรรณบุคลากร 4.2) บุคลากรของ สวพ.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท รับผิดชอบ และไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กลยุทธ์ 3.2 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
1) โครงการควบคุมภายในเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	มีแผนบริหารความเสี่ยง มีคณะทำงานเพื่อลดความเสี่ยง วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง โดย สวพ.ได้ทำการเพื่อวิเคราะห์เพื่อลดความเสี่ยงใน 3 ประเด็น ได้แก่ ด้านการวิจัย ด้านการบริการทางวิชาการ และด้านองค์กร
2) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร	มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย การบริการทางวิชาการ อย่างต่อเนื่อง
3) โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีการปฏิบัติงานดีเด่น (Best Practice)	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-
4) โครงการพัฒนาระบบบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ในการบริหารงานใช้ระบบกรรมการ ในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เช่นคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา คณะกรรมการทรัพย์สินทางปัญญา คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการวิจัย คณะกรรมการบริการทางวิชาการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีกฎระเบียบ ประกาศเป็นแนวทางในการบริหาร ได้แก่ระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย ระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการวิจัย ระเบียบฯ ว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา 4.1) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน และมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	ในการดำเนินการให้บรรลุประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สวพ. ได้ดำเนินการตามกรอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ของ สวพ. ในระยะ ปี (2553 – 2556) แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี ประกอบกับสวพ. มีระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีคณะกรรมการประจำ สวพ. กำกับดูแล ชี้แนะการทำงาน ของสวพ. รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 4.2) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้หน่วยงานสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนแรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มคน เงิน วัสดุ อาคารสถานที่ หรือแม้แต่ที่ดิน ในการดำเนินงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพขององค์กร สวพ. ได้ดำเนินการโดยใช้หลักของ Thomas J. Peters 7 ประการ ที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในองค์กร (อ้างจาก สมยศ นาวิการ 2525 หน้า 5 การพัฒนาองค์กร และการจูงใจ) ดังนี้ 4.2.1) กลยุทธ์ (Strategy) สวพ. ดำเนินการมียุทธศาสตร์พัฒนาสถาบัน ระยะ 4 ปี แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี

	4.2.2) โครงสร้าง (Structures) กำหนดโครงสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และกำหนดภาระหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	1) โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  <pre> graph TD A[อธิการบดี] --> B[รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝึกอบรม (ดร.อนิวัตร หาดสุข)] B --> C[ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผศ.ดร.บุญจาศา สุทธิระพินทุ)] C --> D[คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา] D --> E[งานวิจัย วท.สุรินทร์] D --> F[งานวิจัย วท.กาฬสินธุ์] D --> G[ศูนย์กลางมหาวิทยาลัย] D --> H[งานวิจัย วท.ขอนแก่น] D --> I[งานวิจัย วท.สกลนคร] </pre> 2) โครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา : ศูนย์กลางราช มงคลอีสานเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	4.2.3) ระบบ (System) มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย และของสวพ. เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้แก่ 1) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ.2553 1.1) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องหลักเกณฑ์การจ้างผู้ช่วยนักวิจัย 1.2) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องเกณฑ์การจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

	มงคลอีสาน 1.3) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การเผยแพร่ผลงานวิจัย 1.4) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การลงนามยืนยันร่วมรับทุนสนับสนุนการวิจัยร่วมกับ แหล่งทุนต่าง ๆ 2) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยกองทุน สนับสนุนการวิจัย พ.ศ.2551 2.1) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง เกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินสนับสนุนการตีพิมพ์ บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติ และระดับ นานาชาติ พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2)
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	2.2) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2554 2.3) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานที่ได้รับการจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2554 2.4) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับ นักวิจัยที่ทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก(พื้นที่ ดำเนินการภายในประเทศ)

	2.5) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อพัฒนา งานวิจัยสู่สากล พ.ศ. 2554 (ฉบับที่2) 2.6) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ ณ ต่างประเทศ แบบเหมาจ่าย 3) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการ บริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2553 4) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการ บริการวิชาการของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. 2551
--	--

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	5) มี PM.24 เป็นแนวทางในการดำเนินงานวิจัย 6) มี PM.23 เป็นแนวทางในการดำเนินงานบริการวิชาการ 7) มีคู่มือ การดำเนินงานโครงการวิจัย 4.2.4) แบบ (Styles) มีผู้บริหารรับผิดชอบในงานฝ่ายต่าง ๆ และปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ : ตามโครงสร้าง หน้า 41 4.2.5) บุคลากร (Staff) มีบุคลากรที่ผ่านการคัดสรร ตามระบบของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมเป็น ทีมในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้บุคลากร เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ และ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สวพ.ได้มีกระบวนการใน

	การพัฒนาบุคลากร ดังนี้ ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรของสวพ. ให้มีความรู้ ทักษะในงานที่ทำเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากร จัดทำแผนบริหารบุคลากรสายสนับสนุน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 – พ.ศ. 2556) ที่สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 1) นโยบายการพัฒนาบุคลากร 1.1) ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการบริการที่ดี 1.2) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนา 1.3) สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และเพื่อให้บรรลุนโยบายดังกล่าว สวพ.ได้กำหนด แนวทางการพัฒนา ดังนี้
--	---

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	2) แนวทางการพัฒนา 2.1) การวางแผนอัตรากำลัง 2.2) การพัฒนาศักยภาพด้านทักษะวิชาชีพ ของบุคลากรสายสนับสนุน 2.3) การพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร 2.4) การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม 4.2.6) ความสามารถ (Skill) ความสามารถในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร สวพ.มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากร : การพัฒนาศักยภาพด้านทักษะวิชาชีพ ของบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีเป้าหมายดังนี้

	1) บุคลากรเข้ารับการอบรม คนละ ๒ ครั้ง ต่อปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ 2) ได้คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๓ กระบวนการทำงาน 3) มีแผนพัฒนาตนเองอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด 4) การพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร
--	---

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	4.2.7) ค่านิยม (Shared values) เพื่อให้การพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงกำหนดค่านิยมองค์กรของสถาบันวิจัยและพัฒนา “FAST” เพื่อให้บุคลากรทุกคนใช้เป็นหลักคิดและปฏิบัติในการพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ดังนี้ F : Following Best Practice ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งคุณภาพ A : Action กระตือรือร้นในการทำงานและบริการ S : Service Mind มีจิตใจบริการ มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นสำคัญ T : Team Work ทำงานเป็นทีม

	4.3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง ในการดำเนินงานตามหลักการตอบสนอง สวพ.ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1) การรับรู้ความคาดหวัง ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1.1) สวพ. ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของ สวพ. สามารถให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2) การตอบสนองการให้บริการ และการแก้ไขข้อร้องเรียน 2.1) สวพ. ให้บริการ ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยซึ่งนับว่าเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	2.2) สวพ. มีหน่วยงาน “งานวิจัยและพัฒนา” ประจำอยู่ทุกวิทยาเขต เพื่อให้บริการและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย และบริการทางวิชาการ 2.3) สวพ. ให้บริการแก่ประชาชน ตอบสนองความต้องการของประชาชน 2.4) สวพ. ได้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ พัฒนามาตรฐานคุณภาพการให้บริการ 2.5) สวพ. ได้บริหารงาน ตามแผนกลยุทธ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย ประกอบกับ สวพ. มีคณะกรรมการประจำ สวพ. เป็นผู้กำกับดูแลการบริหารงานของ สวพ. ดังนั้นในด้านข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย จึงไม่มี อย่างไรก็ตาม ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถร้องเรียน ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - สายตรงผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

	- กล้องรับความคิดเห็นของสถาบันวิจัยและพัฒนา 3) ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีใจให้บริการ 3.1) พัฒนาผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการที่มีความรู้ ความสามารถและมีใจให้บริการ (Service mind) จากนโยบายในการพัฒนาบุคลากรของ สวพ. ดังนี้ (1) ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการบริการที่ดี (2) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนา (3) สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สวพ.จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้ - การวางแผนอัตรากำลัง
--	---

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	- การพัฒนาศักยภาพด้านทักษะวิชาชีพ ของบุคลากรสายสนับสนุน - การพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม 4.4) หลักการรับผิดชอบต่อ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ ในการดำเนินงานตามหลักการรับผิดชอบต่อ สวพ.ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1) การกำหนดให้มีระบบประเมินผลและตัวชี้วัดที่ชัดเจน 1.1) การจัดทำตำแหน่งงานและคำบรรยายลักษณะงานขององค์การได้

	ครบถ้วน - โดยใช้ JD.JS. ของมหาวิทยาลัย ในการกำหนดตำแหน่งงาน และคำบรรยายลักษณะงาน 1.2) การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์การสู่ระดับบุคคล - ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของสถาบันให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ โดยการนำเข้าสู่ที่ประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
--	---

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	2) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 2.1) การจัดให้มีการบริหารจัดการด้านการควบคุมภายในที่ดี - สวพ. ได้จัดทำโครงการสร้างการบริหารงาน แบ่งออกเป็นฝ่ายต่าง ๆ และให้มีรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานในฝ่ายที่ตนรับผิดชอบ 2.2) การจัดให้มีการบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงในองค์การ - สวพ. จัดให้มีคณะกรรมการจัดการความเสี่ยง ของ สวพ. ภายใตกรอบการดำเนินงาน หน่วยตรวจสอบภายใน - สวพ. จัดทำรายงานความเสี่ยง ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน 3) ระบบการให้ทุนและให้โทษ

	3.1) การจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการเชื่อมโยงกับระบบแรงจูงใจและระบบการให้โทษอย่างเป็นรูปธรรม - สวพ.ได้จัดให้มีการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นประจำ เดือน เว้น เดือน ทั้งนี้เพื่อการติดตามความก้าวหน้าในการทำงาน - สวพ.ได้จัดให้มีการประชุมสภากาแฟ ในระดับหัวหน้าฝ่ายงาน ทุกวันจันทร์ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการทำงาน และข้อปัญหาในการดำเนินงาน - ในการประเมินบุคลากร สวพ.ได้ดำเนินการในรูปแบบของ คณะกรรมการ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม กับผู้ถูกประเมิน
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	4) ความรับผิดชอบต่อสังคม 4.1) การจัดให้มีกระบวนการสร้างความตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สวพ. ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นในการปฏิบัติงานจึงดำเนินการตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย และให้บริการบนความต้องการของชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย ดังเช่น - สวพ. มีชุมชนที่เป็นเครือข่าย ทางวิจัย และบริการทางวิชาการ นับถึงปี 2554 จำนวน49 เครือข่าย (รายชื่อเครือข่าย หน้า 24–27) การร้องขอจากชุมชน ในการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ 4.5) หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่

	ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอน ในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้ ในการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส สวพ.ได้ดำเนินการ ดังนี้ 4.5.1) ด้านวิจัย (1) การพิจารณาและจัดสรรงบประมาณวิจัย (1.1) การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย ก่อนนำเสนอ สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ สวพ.ได้ดำเนินการดังนี้ (1.1.1) แต่งตั้งประธานประจำสาขา เพื่อพิจารณา คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณา ข้อเสนอโครงการวิจัย
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(1.1.2) สวพ. ทำหนังสือเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย (1.1.3) สวพ. มอบให้แต่ละวิทยาเขตดำเนินการ เรียงลำดับความสำคัญของข้อเสนอ โครงการวิจัย ด้านองค์ความรู้ และถ่ายทอด เทคโนโลยี โดยมีรองอธิการบดีประจำวิทยา เขตเป็นประธาน คณบดี คณาจารย์ที่ ได้รับการคัดเลือกจากคณะ และหัวหน้า งานวิจัยและฝึกอบรมเป็นกรรมการและ เลขานุการ (1.1.4) สวพ.เรียงลำดับข้อเสนอโครงการวิจัย และ

	จัดสรรงบประมาณ เสนอคณะกรรมการประจำ สวพ. เพื่อพิจารณา และสิ้นสุดที่คณะกรรมการประจำ สวพ. (1.1.5) สวพ. แจ้งชื่อโครงการวิจัย และงบประมาณ เสนอ มหาวิทยาลัย (2) การเผยแพร่ผลงานวิจัย ในการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในรูปแบบการตีพิมพ์ในวารสาร การนำเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ สวพ. ใช้ระเบียบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องกองทุนสนับสนุนการวิจัย และประกาศของมหาวิทยาลัย ดังนี้ - ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ.2551
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ พ.ศ. 2554 (ฉบับที่ 2) - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2554 - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2554 - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง

	หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ณ ต่างประเทศ แบบเหมาจ่าย สำหรับการจัดระเบียบทรัพย์สินทางปัญญา สวพ.ดำเนินงานตามระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ดังนี้ - ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2553
--	---

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	ในส่วนของการจัดทำวารสารวิชาการ “มทร.อีสานวิชาการ” โดยจัดทำปีละ 2 ฉบับ โดยการพิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร สวพ.มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขา เป็นผู้พิจารณา โดย ใน 1 บทความจะมีผู้พิจารณา จำนวน 3 คน สำหรับคำตอบแทนการพิจารณาบทความ ใช้จากกองทุนสนับสนุนการวิจัย ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ดังนี้ - ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 4.5.2) ด้านบริการทางวิชาการ

	(1) สวพ. มอบให้แต่ละวิทยาเขตดำเนินการเรียงลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการบริการทางวิชาการ โดยมีรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตเป็นประธาน คณบดี คณาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะ และหัวหน้างานวิจัยและฝึกอบรมเป็นกรรมการและเลขานุการ (2) สวพ. จัดเรียงลำดับและจัดสรรงบประมาณและแจ้งชื่อโครงการบริการทางวิชาการ และงบประมาณเสนอ มหาวิทยาลัย 4.5.3) ด้านบริหาร ในการประเมินบุคลากร สวพ. ได้ดำเนินการดังนี้ (1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากร สายสนับสนุน (2) แบบประเมินที่ใช้ประเมินบุคลากร ดังนี้ (2.1) แบบประเมิน ของ กบค.
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(2.2) แบบประเมิน 360 องศา (2.3) แบบประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน หมายเหตุ : แบบประเมิน (2.1) หน้า..... ถึง แบบประเมิน (2.2) หน้า..... ถึง แบบประเมิน (2.3) หน้า..... ถึง 4.5.4) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สวพ. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผ่านตามช่องทาง ดังนี้ (1) ข้อมูล Online ทาง Web ของมหาวิทยาลัย และ สวพ. (2) จดหมายข่าวของ สวพ. (3) วารสารวิชาการ มทร.อีสาน

	4.6) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ พนักงาน หน่วยงาน ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการ รับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา หรือประเด็นที่ สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการ ตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา ในการดำเนินงานตามหลักการมีส่วนร่วม สวพ.ได้ดำเนินการ ดังนี้ 4.1.1) ด้านวิจัย ในการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย ได้เปิดโอกาสให้คณะ และวิทยา เขตมีส่วนร่วมในการพิจารณา 4.1.2) ด้านบริการทางวิชาการ (1) ในการพิจารณาข้อเสนอโครงการบริการทางวิชาการ ได้เปิด โอกาสให้คณะ และวิทยาเขตมีส่วนร่วมในการพิจารณา
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	(2) การให้บริการทางวิชาการ ได้เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจขอรับบริการ สวพ.ดำเนินการสำรวจความ ต้องการ การขอรับบริการทางวิชาการ 4.1.3) ด้านบริหาร สวพ.เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความ เข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา หรือประเด็นที่สำคัญที่ เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการ ตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา โดยผ่านทางช่องทางการประชุม ของบุคลากร ประจำ สวพ. อาทิเช่น (1) การมีส่วนร่วมในการรับรู้ ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (2) การมีส่วนร่วมในการเลือกและเสนอแนวทางเพื่อตัดสินใจ

	(3) การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ 4.7) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากหน่วยงานให้แก่ส่วนงานดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบ ในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของหน่วยงาน ในการดำเนินงานตามหลักการกระจายอำนาจ สวพ.ได้ดำเนินการ ดังนี้ 4.1.1) ด้านวิจัย ด้านพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย และการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย สวพ. ได้กระจายอำนาจในการพิจารณา ไปยังวิทยาเขตต้นสังกัด
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	4.1.2) ด้านบริการทางวิชาการ ด้านพิจารณาข้อเสนอโครงการบริการทางวิชาการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาข้อเสนอโครงการบริการทางวิชาการ สวพ. ได้กระจายอำนาจในการพิจารณา ไปยังวิทยาเขตต้นสังกัด 4.1.3) ด้านบริหาร (1) มอบหมายงาน ได้จัดแบ่งส่วนบริหารงานภายใน สวพ. ออกเป็น 3 หน่วยงานหลักได้แก่ ฝ่ายวิจัย ฝ่ายบริการทางวิชาการ และฝ่ายบริหาร โดยมอบหมายให้แต่ละฝ่ายมีหัวหน้าฝ่าย และมีบุคลากรในสังกัดดำเนินงานตาม JD.JS (2) กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

	ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย และแต่ละตำแหน่งงานตามโครงสร้างที่กำหนด (3) มอบอำนาจหน้าที่ ตำแหน่งงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 4.8) หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินงานตามหลักนิติธรรม สวพ.ได้ส่งเสริมให้บุคลากรทำหน้าที่ โดยมี การ คำนึงถึงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้
--	---

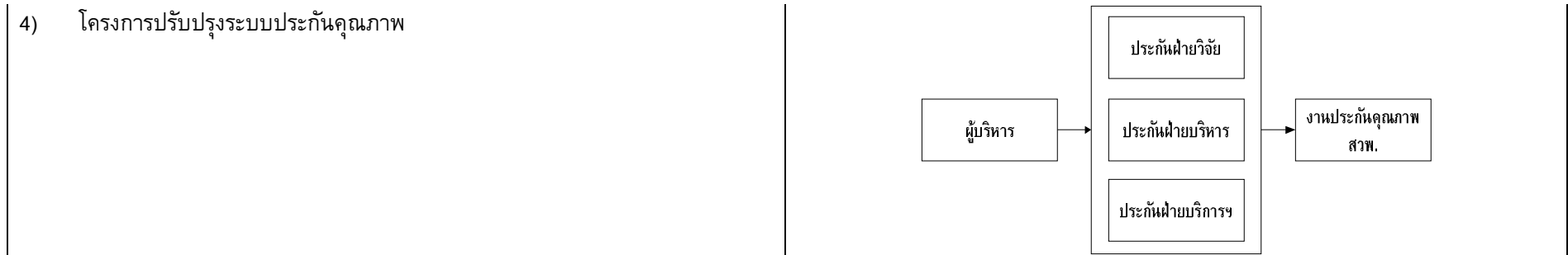
โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	4.8.1) สวพ.ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ จรรยาบรรณบุคลากร 4.8.2) สวพ. มีกฎระเบียบประจำสถาบัน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย 4.8.3) สวพ.ให้บริการแก่บุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ 4.9) หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง การเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ

	ในการดำเนินงานตามหลักความเสมอภาค สวพ.ได้ให้บริการแก่บุคคล ทั้งภายใน และภายนอกด้วยความเสมอภาค โดยไม่ แบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางการเงิน เศรษฐกิจ สังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อาทิเช่น 4.1.1) พัฒนาขีดความสามารถของผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข (รายละเอียด หน้า32-34) 4.1.2) ให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม (รายละเอียด หน้า30-31)
--	--

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	โครงการคัดสรรผลงานวิจัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายละเอียด หน้า20-22) 4.1.3) สวพ.มีเครือข่าย ในด้านวิจัยและบริการทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 3 เครือข่าย พ.ศ. 2553 จำนวน21 เครือข่าย และ พ.ศ. 2554 จำนวน 25 เครือข่าย รวม 49 เครือข่าย (รายละเอียดหน้า 24-27) 4.10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้าน ที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้อง

	โดยเอกฉันท์ ในการดำเนินงานตามหลักมุ่งเน้นฉันทามติ สวพ.ได้ดำเนินการ ดังนี้ 4.10.1) สวพ.เป็นหน่วยงานสนับสนุน ที่มีการบริหารตามยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่กำหนด ในแต่ละปีงบประมาณ นอกจากนั้น สวพ.ยังมีคณะกรรมการประจำ สวพ. ทำหน้าที่ตรวจสอบ เสนอแนะ แนวทางในการพัฒนางาน สวพ.ให้มีการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 4.10.2) ในการบริหารภายใน สวพ. บริหารตามโครงสร้างที่กำหนด และเปิดโอกาสให้บุคลากร ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน
--	---

โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	4.10.3) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินผลในรูปของคณะกรรมการ และการประเมินเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินแบบ 360 องศา โดยบุคลากรของสวพ. 4.10.4) ในการตัดสินใจเพื่อการจัดสรรงบประมาณ ได้เปิดโอกาสให้ทุกวิทยาเขตมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ จากต้นสังกัด โดยคำนึงถึงผู้มีวามได้ส่วนเสีย 4.10.5) สวพ.ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เปิดเผย



โครงการ		ผลการดำเนินงาน			
5)	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนางานสถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารงาน อาทิเช่น			
		5.1) การประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา			
		5.2) การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัย			
		5.3) การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา			
ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3		ผลการดำเนินงาน 2554			
		แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ

1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม / สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง	90	29.41		✓
2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาสู่องค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	0	N/A	N/A	N/A
3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	0	80	✓	
4. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากสถาบันวิจัยและพัฒนา	30	250	✓	
5. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานด้านบริหาร	80	75		✓
6. จำนวนครั้งของการศึกษาดูงาน	0	2	✓	