แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ 2565

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ **1**

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน **3**

- ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติสถาบันวิจัยและพัฒนา 3
- อัตลักษณ์ 5
- โครงสร้างหน่วยงาน 6

ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน **7**

- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก **7**
- พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ 9
- ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 11

ส่วนที่ 4 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2565 – 2569) **13**

- ปรัญชา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ 13
- ค่านิยมหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ 14
- แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา 15
- ประมาณการจัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการ โครงการ / กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 16
- การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศ 17-24
- การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก 25-26

ส่วนที่ 1
บทนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้อนุมัติงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 นั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการมุ่งเน้นไปสู่จุดหมายปลายทางได้ สามารถขับเคลื่อนไปสู่สิ่งที่ต้องการดังกล่าวนั้นได้ด้วยวิธีอย่างไร วัดความก้าวหน้าและความสำเร็จจากอะไร และมีหน่วยงานใดบ้างเข้ามาเกี่ยวข้องในฐานะเป็นเจ้าภาพ ผู้รับผิดชอบ ซึ่งในแผนปฏิบัติการ ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรแผนงาน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรอบงบประมาณ และกรอบระยะเวลาไว้อย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นส่วนราชการที่ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ประเด็นดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของงานวัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และรายได้ของชุมชนในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ มีเนื้อหาที่สำคัญ 3 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง ว่าด้วยบทนำ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ส่วนที่สองว่าด้วยข้อมูลพื้นฐานและโครงสร้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และส่วนที่สาม เป็นสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่แสดงให้เห็นถึงแผนการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565 โดยแยกออกเป็น 6 ผลผลิต งานบริหารสินทรัพย์ และ 3 โครงการ ดังนี้

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

งานบริหารสินทรัพย์

โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร

โครงการ : พัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0

โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 2
ข้อมูลพื้นฐาน

สัญลักษณ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

สีประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา คือ “สีม่วง”

ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานสนับสนุน โดยเป็นหน่วยงานที่ ดูแลและสนับสนุน เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม รวมถึงให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ที่พัฒนามาจากฝ่ายวิจัยและฝึกอบรม ของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายหลังการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในปี พ.ศ. 2548 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มีผลบังคับใช้ในวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2558 ทำให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล แยกออกเป็น 9 แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกอบด้วยวิทยาเขตภาคะวันออกเฉียงเหนือ วิทยาเขตกาฬสินธุ์

(ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์) วิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตสุรินทร์ และวิทยาเขตสกลนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เน้นด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มุ่งเน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยต่อยอดให้ผู้สำเร็จการอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพจนถึงระดับปริญญา โดยมีพันธกิจ 4 ด้านดังนี้ (1) จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ (2) สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิตการบริการและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ (3) มุ่งบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม (4) ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม (5) บริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์กร

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ตั้งขึ้นพร้อมกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ ในปีพ.ศ. 2548 เป็นหน่วยงานเทียบเท่า คณะวิชา ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ชุมชน ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของของมหาวิทยาลัย และให้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ทั้งนี้เพื่อให้ระบบการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยปรับตัวให้สามารถผสมผสานกับความต้องการของสังคม และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคโลกาภิวัฒน์ และส่งผลให้งานวิจัยโดยรวมของมหาวิทยาลัย มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนมากขึ้น สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้จัดทำ “ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569)” โดยมีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงบประมาณ
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ
3. เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

สถาบันวิจัยและพัฒนา แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เลขที่ 744 ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ 30000 โทรศัพท์ 0-4423-3000 ต่อ 2535 , 2545 , 2555 และ 2530 มือถือ 085-6107807 E-mail : rdrmuti@gmail.com

ที่ตั้ง อาคาร 8 (สถาบันวิจัยและพัฒนา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา มีพื้นที่จำนวน 1,554 ตารางเมตร เป็นลักษณะอาคารสูง 2 ชั้น

ลักษณะโดยรวมของบุคลากรของงานบริหารงานทั่วไป

บุคลากร	**วุฒิการศึกษา**				**ความต้องการ/ความคาดหวัง**
	ต่ำกว่าป.ตรี	**ป.ตรี**	**ป.โท**	**ป.เอก**	
สายผู้สอน					
ข้าราชการ	-	-	-	2	-
พนักงาน	-	-	-	2	-
สายสนับสนุน					
ข้าราชการ	1	-	1	-	บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน ให้บริการอย่างมืออาชีพ ในสายงานบุคลากรมีศักยภาพ กล้าคิดวิเคราะห์ หรือทำในสิ่งใหม่ ๆ มีบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงในอาชีพ
พนักงาน	-	6	5	-	
ลูกจ้าง	1	11	-	-	
ลูกจ้างชาวต่างชาติ	-	1	-	-	
รวม	**2**	**18**	**6**	**4**	
รวมทั้งสิ้น	**30**				
ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตำแหน่งทางวิชาการสายผู้สอน ศ./รศ.1 /ผศ. 2 /อ. 1 (คน) = 4 คิดเป็นร้อยละ = 75 ตำแหน่งทางวิชาการสายสนับสนุน เชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญงานพิเศษ = -					

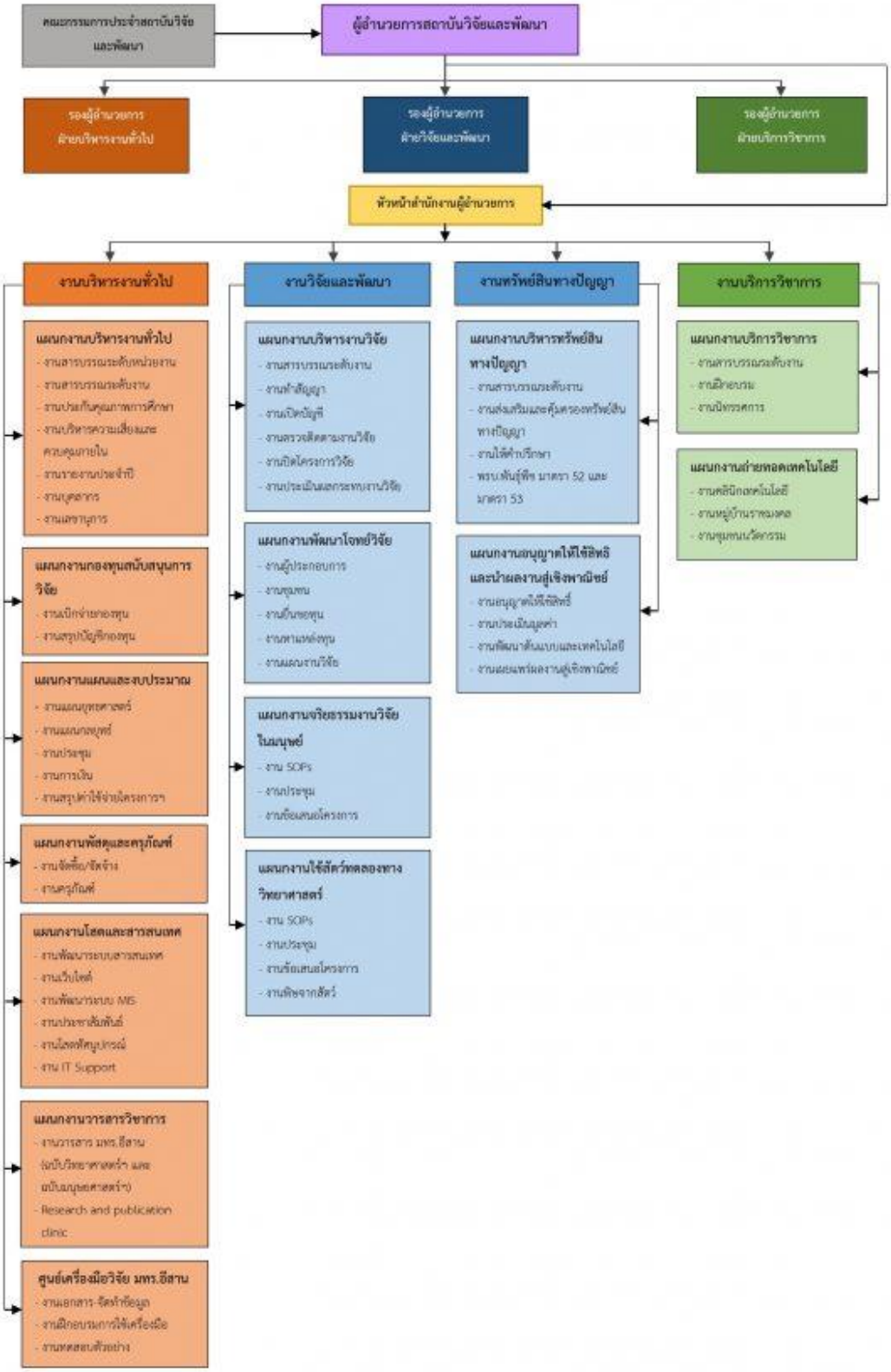
อัตลักษณ์ (Identity)

บูรณาการองค์ความรู้ งานวิจัย สู่นวัตกรรมเพื่อการถ่ายทอดสู่สังคมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ปัจจุบันมีหน่วยงานในสังกัดมี 4 งาน ประกอบด้วย

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานวิจัยและพัฒนา
3. งานทรัพย์สินทางปัญญา
4. งานบริการวิชาการ

โครงสร้างบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา



ณ วันที่ 14 มิถุนายน 2564

ส่วนที่ 3

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-พ.ศ.2569)

ปรัชญา

คุณธรรมนำหน้า ปัญญานำทาง สรรค์สร้างนวัตกรรม

Moral precedents lead wisdom to create innovation

ปณิธาน

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

Create people to work with technology expertise

วิสัยทัศน์

ผู้นำการสร้างนักปฏิบัติทักษะสูง นวัตกร และผู้ประกอบการ
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีพลังการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลัก

R	Resilience	มีความพร้อมในการปรับตัวได้อย่างคล่องแคล่ว และยืดหยุ่น ทันโลก
U	Understanding	มีความเข้าอกเข้าใจ เห็นใจ ให้ความเคารพ กับ Student Staff Stakeholders
I	Innovative	เป็นนวัตกร ที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพและวิทยาการที่หลากหลาย

วัฒนธรรมองค์กร

Changing And Sharing

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

"มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม"

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

"บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม"

คุณลักษณะของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(Student Characteristics)

1. Creative Thinking and Problem Solving Skill	ทักษะการคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหา
2. Communication and Social Skill	ทักษะการสื่อสารและการเข้าสังคม
3. Integrated Entrepreneurship Skill	ทักษะการเป็นผู้ประกอบการเชิงบูรณาการ
4. Innovative Technology Skill	ทักษะเทคโนโลยีนวัตกรรม
5. Social and Community Engagement Skill	ทักษะการมีส่วนร่วมทางสังคมและชุมชน

พันธกิจ

1. สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่เน้นการเรียนการสอนควบคู่กับการปฏิบัติการจริง เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะระดับสูง ในการทำงาน มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี ให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์เพื่อสร้างนวัตกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการสังคม
2. สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ
3. ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือ กับ ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
4. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สังคม สู่ความยั่งยืน

ประเด็นหลักในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

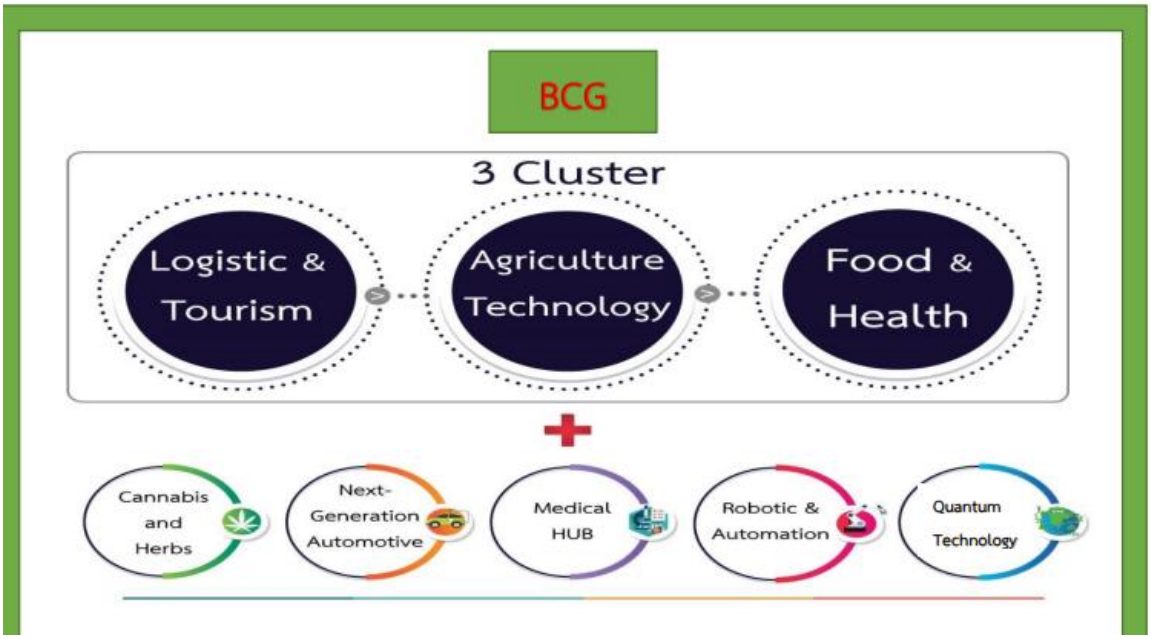
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : ปฏิรูประบบการเรียนการสอนสมัยใหม่เพื่อสร้างนักปฏิบัติ ทักษะสูง นวัตกร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 : ปฏิรูประบบการทำงานวิจัย สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 : ปฏิรูประบบการสร้างความร่วมมือกับพหุภาคี ทั้งในประเทศและ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรสู่ยุคดิจิทัล และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

จุดเน้นความเชี่ยวชาญตามยุทธศาสตร์ใหม่ “3 Cluster +”
(พ.ศ.2565-2569)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานใหม่ พ.ศ. 2566 - 2569 มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ บนฐานจุดเน้นใน 3 Cluster เดิม และเพิ่มจุดเน้นขึ้นมาใหม่เป็น **“3 Cluster +”** ได้แก่ กัญชงกัญชา อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรม Robotic & Automation อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และ Quantum Technology

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ประเด็นแผนแม่บท	12. การพัฒนาการเรียนรู้	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	17.ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	12.1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	11.1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	11.1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	17.1 คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	อันดับชีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการศึกษา ติดอันดับที่ 45	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.79	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.79	สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 5 กรณี ได้แก่เจ็บป่วย/คลอดบุตร/ตาย/ทุพพลภาพ/พิการ/เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร/ชราภาพ/ว่างงาน/ผู้อยู่ในอุปการะ/การบาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ 70
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ	12.1 การปฏิรูปคณะกรรมการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	11.3 การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น	11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	17.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคมและสุขภาพ
เป้าหมาย แผนย่อยของแผนแม่บทฯ	12.1.1 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตขึ้น	11.1.3 วัยเรียนวัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วนรู้จักคิดวิเคราะห์ การเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัวสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผลตลอดชีวิตดีขึ้น	11.1.4 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	17.1.1คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บท	สัดส่วนครู ผ่านการทดสอบสมรรถนะรายสาขาในระดับสูง ตามมาตรฐานนานาชาติ ร้อยละ 50	คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF)	ผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25	สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทุพพลภาพ/พิการ (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ชราภาพ (๗) ว่างงาน (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ประเทศมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ เป็นฐานในการเจริญเติบโตและพัฒนาของประเทศอย่างยั่งยืน	2. ผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมเพื่อการทำงานและการใช้ชีวิตในสังคม	2. ผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมเพื่อการทำงานและการใช้ชีวิตในสังคม	2. ผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมเพื่อการทำงานและการใช้ชีวิตในสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาแบบทำงานเต็มเวลา(FTE) ต่อประชากร 10,000 คน-ปี	5. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	5. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	5. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1.1 กำลังคนมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.2 การจัดการศึกษามีคุณภาพ มาตรฐาน เปิดโอกาสในการเข้าถึงที่หลากหลาย	1.2 การจัดการศึกษา มีคุณภาพมาตรฐาน เปิดโอกาสในการเข้าถึงที่หลากหลาย	1.2 การจัดการศึกษา มีคุณภาพมาตรฐาน เปิดโอกาสในการเข้าถึงที่หลากหลาย
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	4.จำนวนบุคลากรวิจัยและพัฒนาของ อว.ได้รับรางวัลที่มีชื่อเสียงในระดับชาติ/นานาชาติ	6. สัดส่วนการผลิตบัณฑิตสายวิทย์ : สายอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา 11.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	8.จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน soft-Skills และ Critical Thinking (21 Century) 9. จำนวนผู้เรียนสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ	10. จำนวนผู้เรียนที่เป็นผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษา และการพัฒนาสมรรถนะหรือบริการการศึกษาที่เหมาะสม ตามความต้องการจำเป็น
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	เพื่อรองรับบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี	ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษาให้ผลิตและพัฒนากำลังคน ตามความเชี่ยวชาญ และความเป็นเลิศเฉพาะด้าน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ	นักศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย ได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิ์ที่ภาครัฐ ให้การสนับสนุน
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	บุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับ ร้อยละ 80	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี ร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะในการสอนวิจัย การทำงาน ด้าน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศสู่ Thailand 4.0	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับสนับสนุนค่าใช้จ่าย เพื่อเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน ร้อยละ 80
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	เพื่อรองรับบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เพื่อผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/สังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา ให้ผลิตและพัฒนากำลังคนตามความเชี่ยวชาญและความเป็นเลิศเฉพาะด้านสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ	นักศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย ได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิ์ที่ภาครัฐ ให้การสนับสนุน
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	-	- ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำตรงสาขาร้อยละ 80 - ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ร้อยละ 85	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะในการสอนการวิจัย การทำงาน ด้าน 10 คุณภาพเป้าหมายเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศสู่ Thailand 4.0	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับสนับสนุนค่าใช้จ่าย เพื่อเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ส่วนที่ 4

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2565 – 2569)

ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันวิจัยและพัฒนา ยึดถือปรัชญาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้ "สร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งสร้างสรรค์แบบบูรณาการเพื่อสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน"

ปณิธาน (Determination)

สร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งสร้างสรรค์แบบบูรณาการเพื่อสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

บูรณาการงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และบริการวิชาการ เพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งปัญญาให้มีคุณภาพ มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทางด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
2. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
3. ส่งเสริมการเผยแพร่และถ่ายทอด ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

1. สร้างนวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในชุมชนและสังคม
2. บริการวิชาการแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมชุมชนและสังคมที่ความเข้มแข็งและยั่งยืน
3. มีระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและทันต่อความเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน
4. ระบบบริหารจัดการการทำงานของบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก (Core Values)

RDI = Research and Development of Institute

R =	Research	= สถาบันวิจัยและพัฒนาสร้างและสนับสนุนการทำวิจัย
D =	Development	= สถาบันวิจัยและพัฒนามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
I =	Innovation	= สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนด้วยพลังแห่งนวัตกรรมให้แก่นักวิจัย บุคลากร ชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยกระดับคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมให้งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและงานบริการวิชาการมีศักยภาพสามารถตอบโจทย์การพัฒนา 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของไทยและคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย
3. พัฒนาระบบสารสนเทศ และระบบบริหารองค์กรให้ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริหารจัดการงานวิจัยของ มทร. อีสาน
4. ปรับเปลี่ยนทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพื่อสามารถพัฒนาต่อยอดไปสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 2.1 งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่มีคุณภาพ มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่

เป้าประสงค์ 3.1 ชุมชนต้นแบบในด้านการสร้างหรือการใช้นวัตกรรม/บริการวิชาการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ 3.2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการวิชาการและการถ่ายทอดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 3.3 ระบบ กลไก และ กระบวนการ ที่ส่งเสริมและสนับสนุน การนำนวัตกรรมสู่ชุมชน สังคม

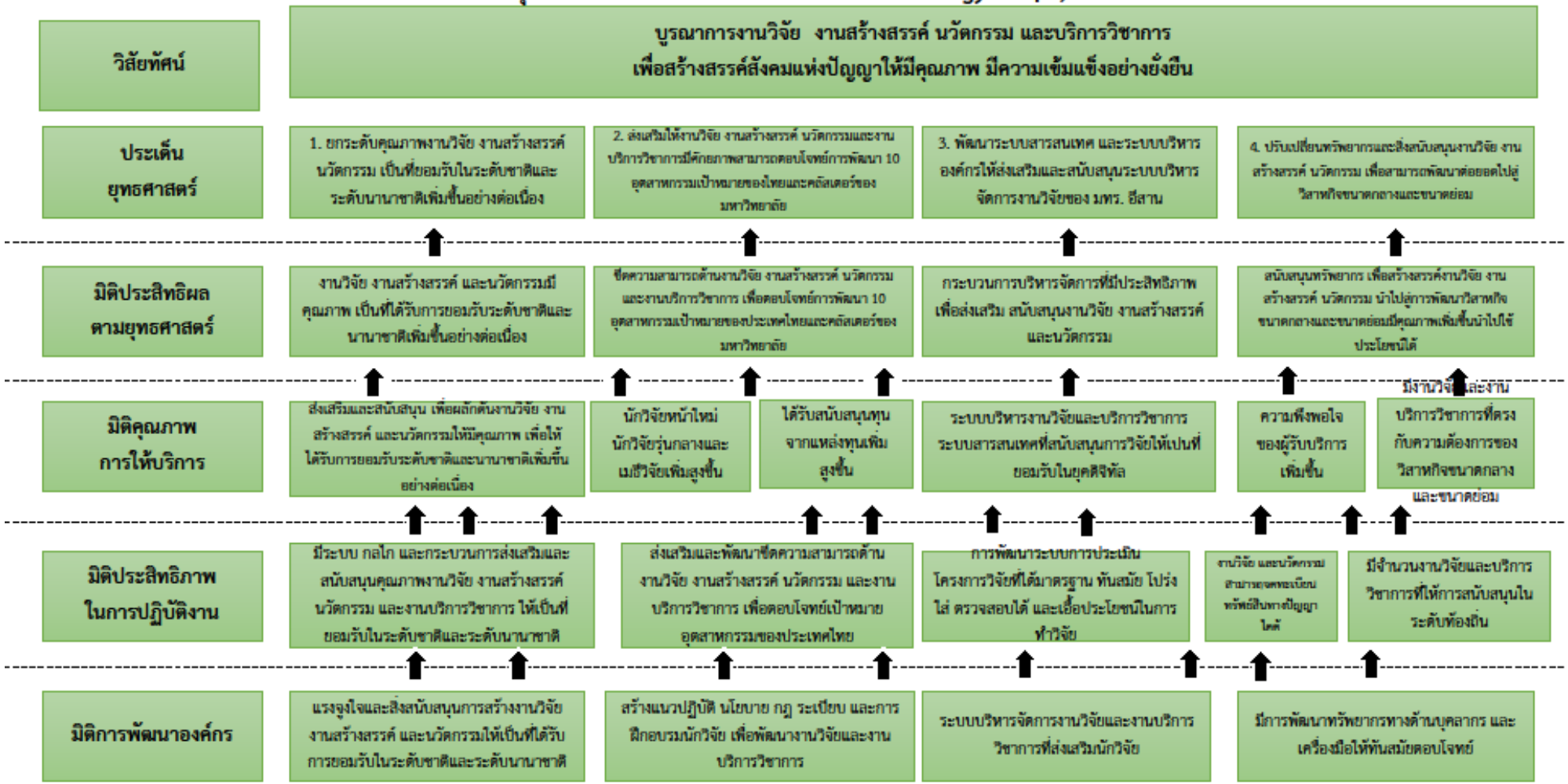
เป้าประสงค์ 3.4 บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม สู่ชุมชน สังคม นานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ 4.1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ/การบริหารจัดการงบประมาณ และทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ 4.2 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบ คุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (Strategy Map , RDI)



ประมาณการจัดสรรงบประมาณในการบริหารจัดการ โครงการ / กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

งบประมาณรายได้อื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)		**38,000,000**	**บาท**
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน :	38,000,000		บาท
(จำนวน 69 โครงการ)			

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2565

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		**4,319,500**	**บาท**
งบดำเนินงาน			
หมวด ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ			
ค่าใช้สอย : ค่าบำรุงรักษาเครื่องมือวิจัย		500,000	บาท
งบเงินอุดหนุน			
กองทุนวิจัย		3,819,500	บาท
สถาบันวิจัยและพัฒนา		**2,771,220**	บาท
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		2,771,220	บาท
งบบุคลากร (14 อัตรา)		2,542,920	บาท
งบดำเนินงาน		228,300	บาท
ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ			
1. ค่าตอบแทน – ค่าเช่าบ้านตามสิทธิ์	96,000		บาท
2. ค่าใช้สอย	132,300		บาท
-เงินสมทบประกันสังคม	127,200		บาท
-กองทุนเงินทดแทน	5,100		บาท
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		200,000	บาท
งบดำเนินงาน			
ค่าใช้สอย		100,000	บาท
ค่าวัสดุ		100,000	บาท

งบประมาณเงินรายได้ งานบริหารสินทรัพย์ ประจำปี 2565

งานวิจัยและบริการวิชาการ (ที่ได้รับจัดสรร)		5,049,000	บาท
สมทบ : สมทบ มทร.อีสาน นครราชสีมา		5,049,000	บาท

การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศ

การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศให้มีความพร้อมใช้งาน และทันต่อการใช้งานทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ความมั่นคงปลอดภัย และใช้งานง่าย รวมถึงมีวิธีการทำให้ระบบมีความมั่นคงปลอดภัย พร้อมใช้งานอย่างตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการ จำนวน 9 ระบบ ดังนี้

1. ระบบการจองห้องประชุม และสถิติการจองห้องประชุม มีจำนวน 4 ห้อง ได้แก่

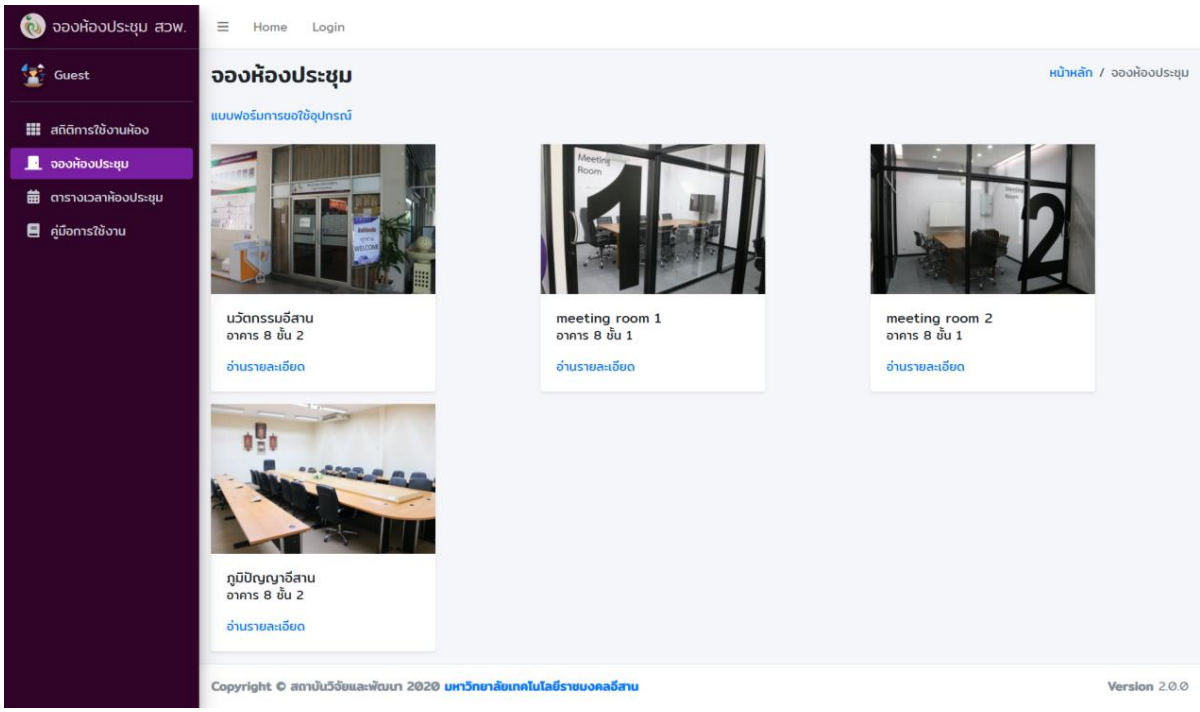
1.1 ห้องประชุมนวัตกรรมอีสาน อาคาร 8 ชั้น 2 รองรับ 60 ที่นั่ง

1.2 ห้องประชุมภูมิปัญญาอีสาน อาคาร 8 ชั้น 2 รองรับ 30 ที่นั่ง

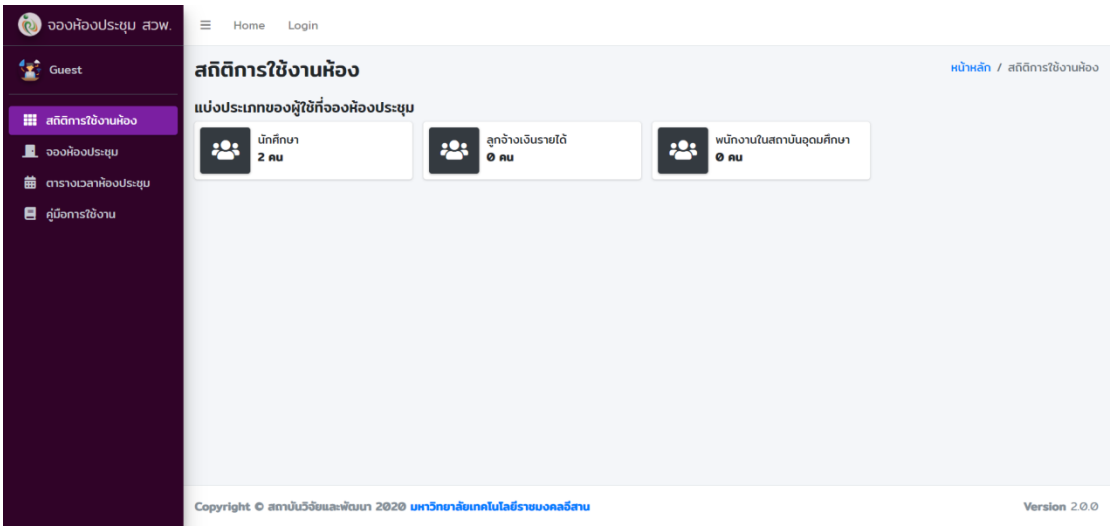
1.3 ห้องประชุมmeeting room1 อาคาร 8 ชั้น 1 รองรับ 11 ที่นั่ง

1.4 ห้องประชุมmeeting room2 อาคาร 8 ชั้น 1 รองรับ 7 ที่นั่ง

การจองห้องประชุม



สถิติการใช้งานห้องประชุม



2. ระบบการจองเครื่องมือวิจัย มีจำนวน 7 เครื่อง ได้แก่

2.1 เครื่อง Thermal conductivity tester (HFM 446 Medium “Netzsch”

2.2 เครื่องชุด X-ray Diffractometer (XRD – 6100) “Shimadzu”

2.3 กล้องจุลรรศน์วัดแรงระดับอะตอม SPM (AFM Atomic Force Microscope)

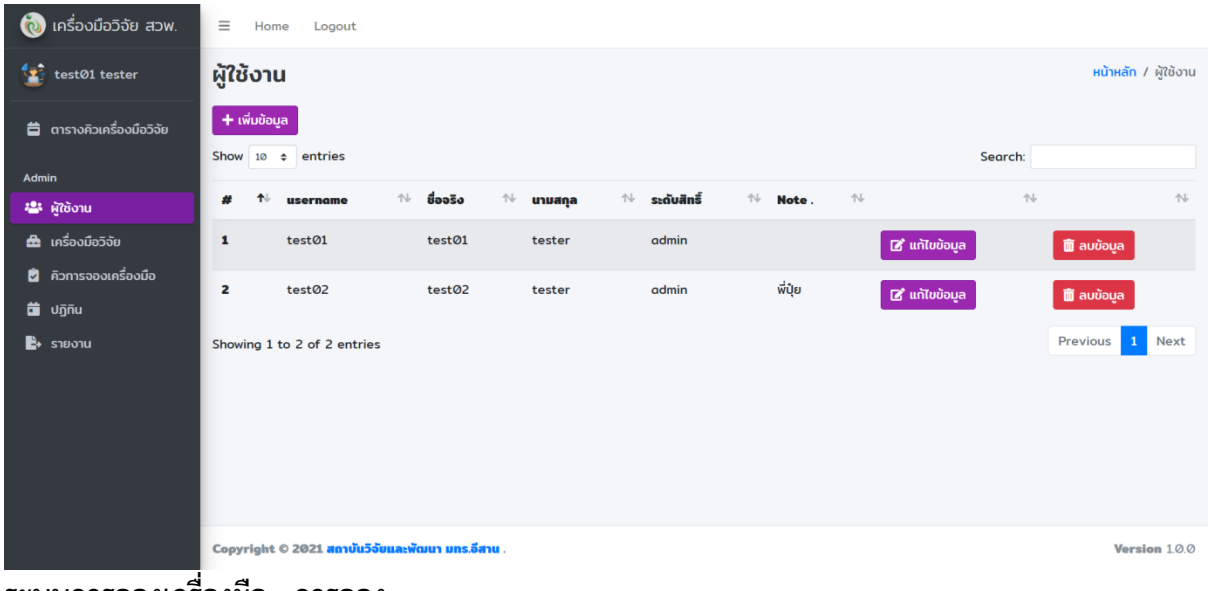
2.4 กล้องจุลทรรศน์อิเลคตรอนแบบส่องกราดชนิดตั้งโต๊ะและชุดวิเคราะห์ธาตุแบบ EDS (SEM Model Quanta 250W)

2.5 เครื่อง Planetary Micro Mill

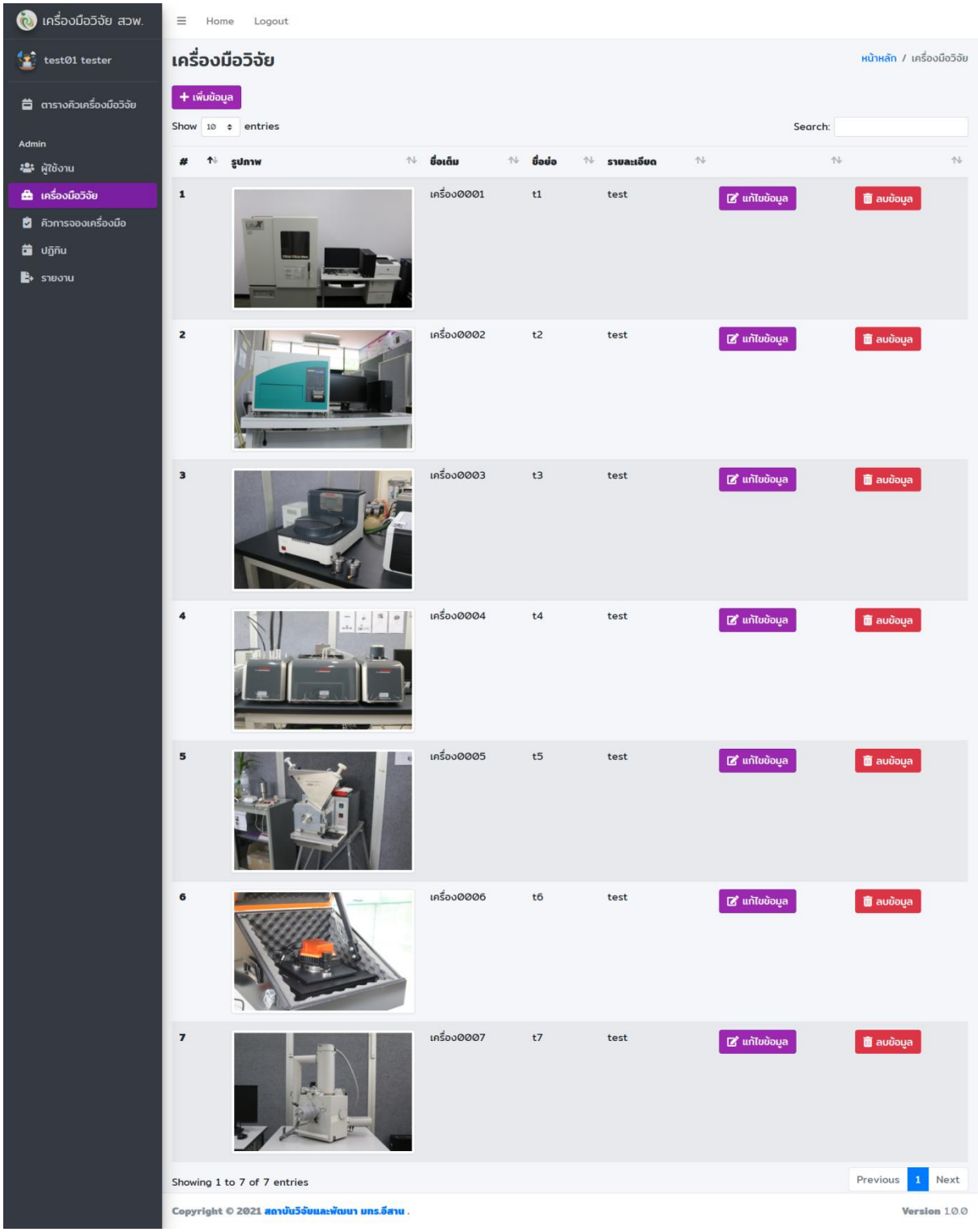
2.6 เครื่อง Particle Size Analyzer

2.7 เครื่องบดแบบละเอียดโดยอาศัยหลักการกระแทก (PULVERISETTE 7 Premiumline)

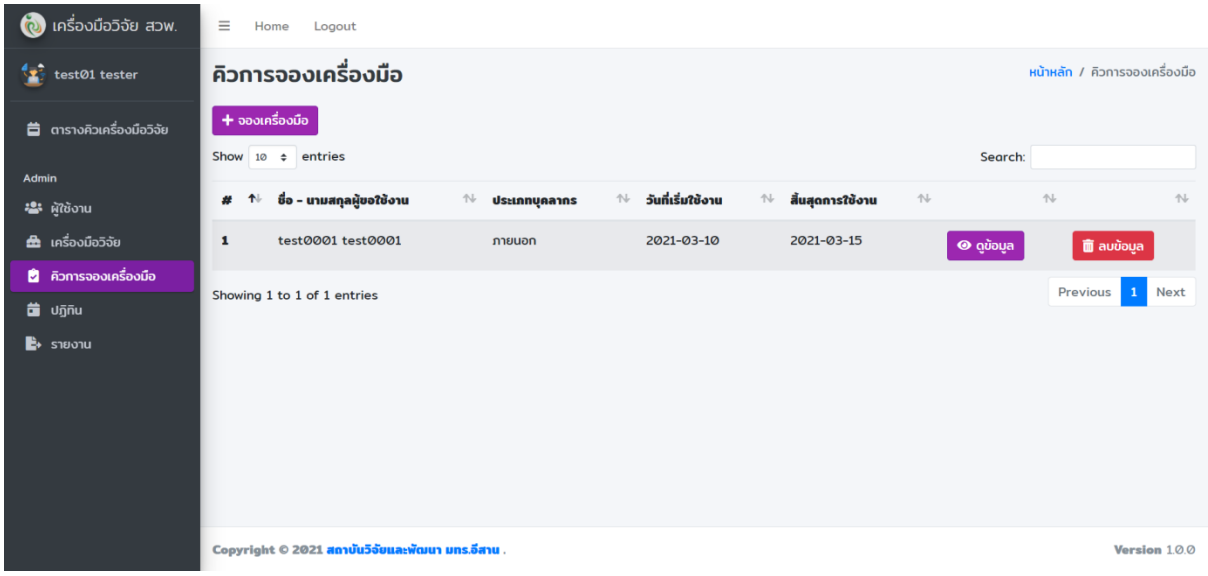
ระบบจองเครื่องมือ : ผู้ใช้งาน



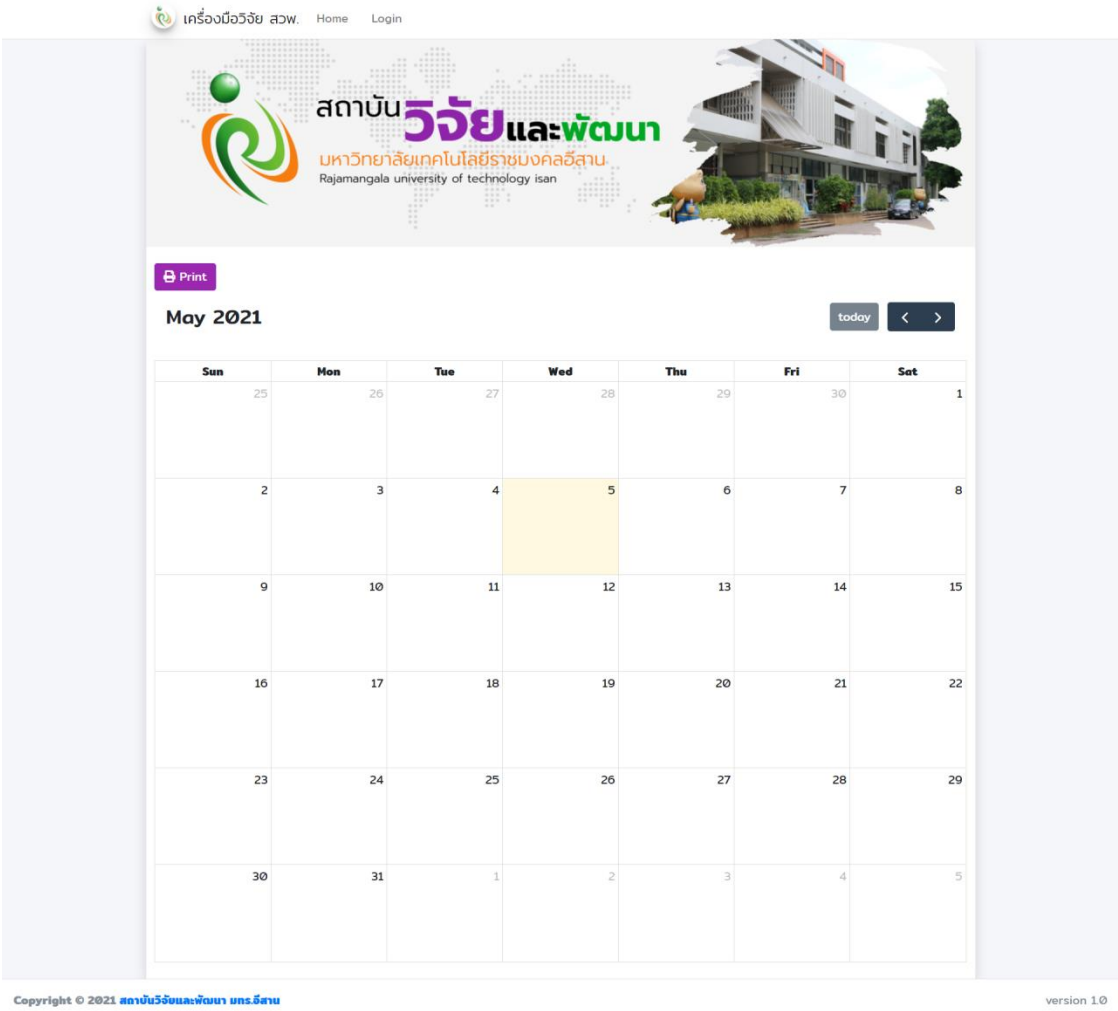
ระบบการจองเครื่องมือ : การจอง


เครื่องมือวิจัย สวพ.
test01 tester
ตารางคิวเครื่องมือวิจัย
Admin
ผู้ใช้งาน
เครื่องมือวิจัย
คิวการจองเครื่องมือ
ปฏิทิน
รายงาน
Home
Logout
เครื่องมือวิจัย
หน้าหลัก / เครื่องมือวิจัย
+ เพิ่มข้อมูล
Show 10 entries
Search:
รูปภาพ ชื่อเต็ม ชื่อย่อ รายละเอียด
1 เครื่อง0001 t1 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
2 เครื่อง0002 t2 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
3 เครื่อง0003 t3 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
4 เครื่อง0004 t4 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
5 เครื่อง0005 t5 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
6 เครื่อง0006 t6 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
7 เครื่อง0007 t7 test แก้ไขข้อมูล ลบข้อมูล
Showing 1 to 7 of 7 entries
Previous 1 Next
Copyright © 2021 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.อีสาน .
Version 1.0.0

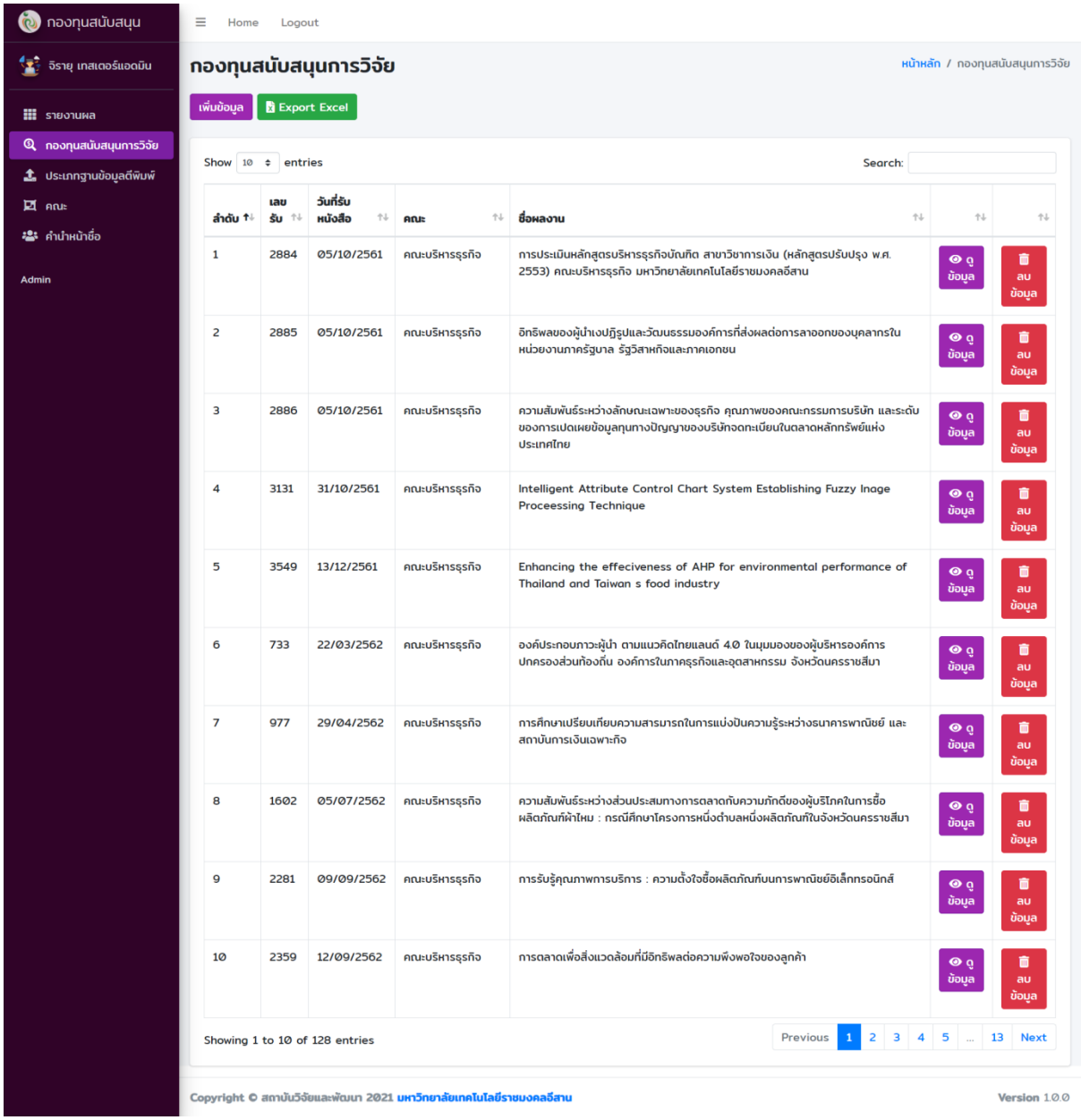
ระบบการจองเครื่องมือ : คิวการจอง



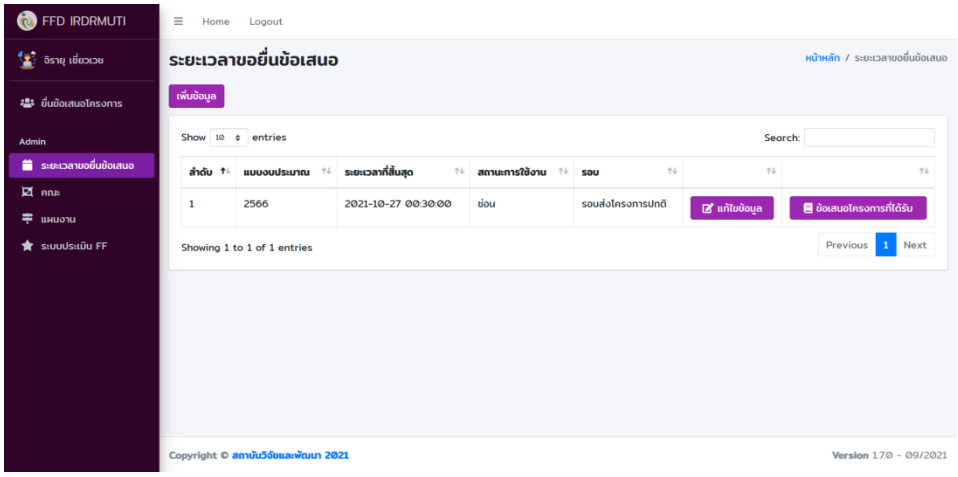
ระบบการจองเครื่องมือ : ปฏิทินการใช้เครื่องมือ



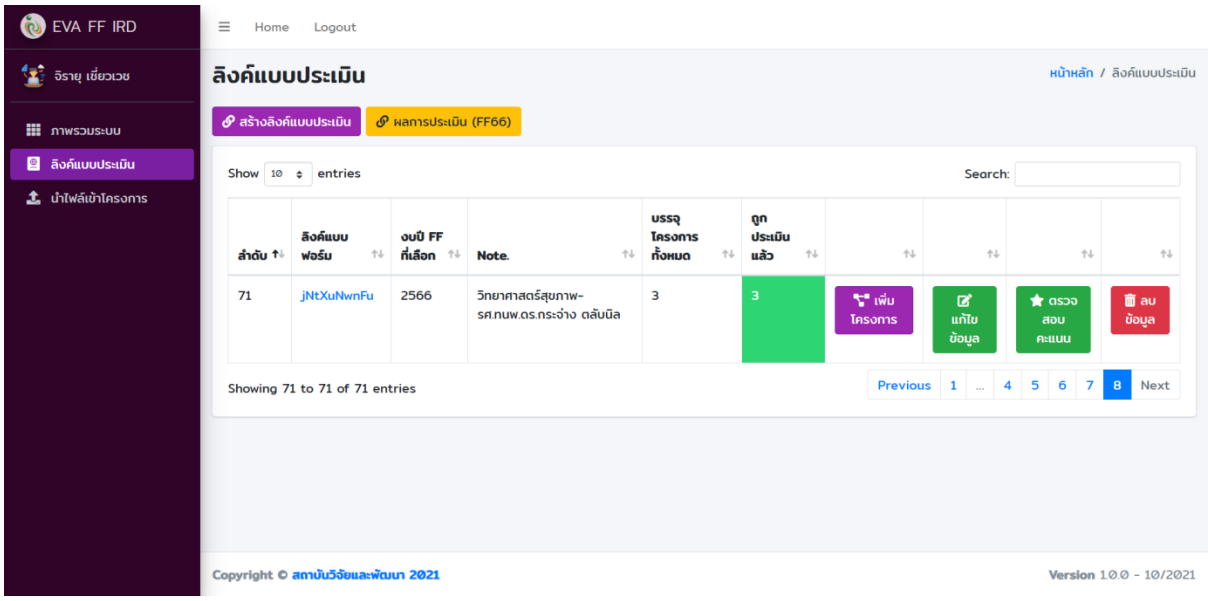
3. ระบบการเก็บข้อมูลกองทุนสนับสนุนการวิจัย



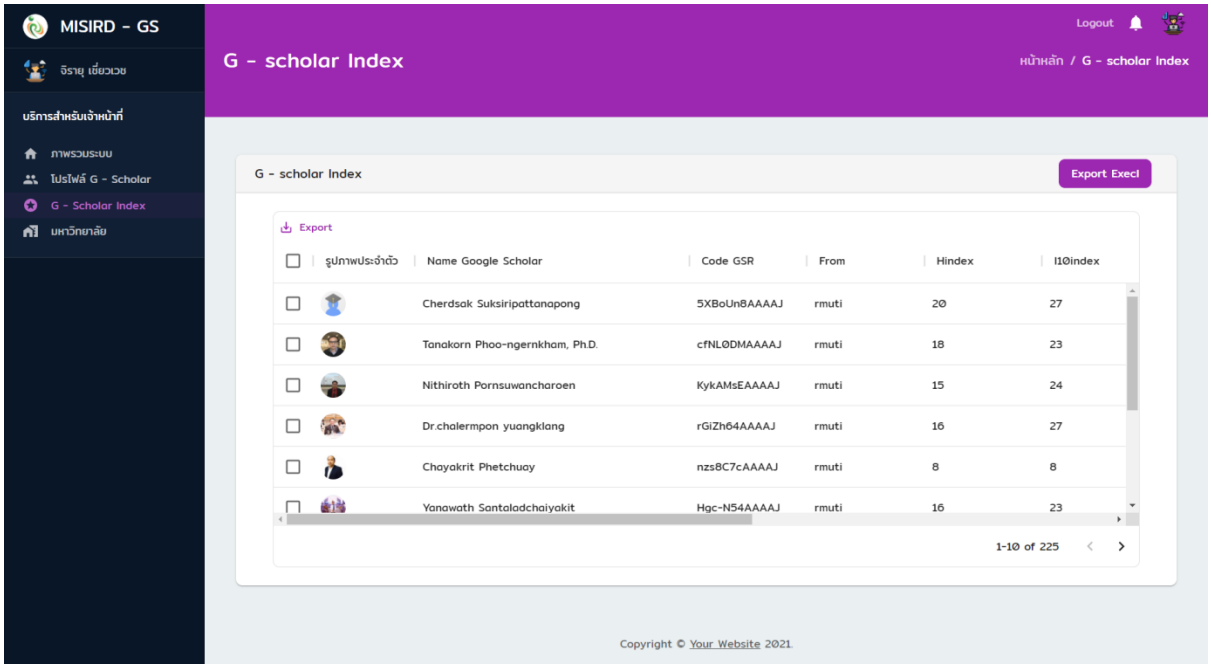
4. ระบบ<u>การรับข้อเสนอ</u>โครงการทุน Fundamental Fund



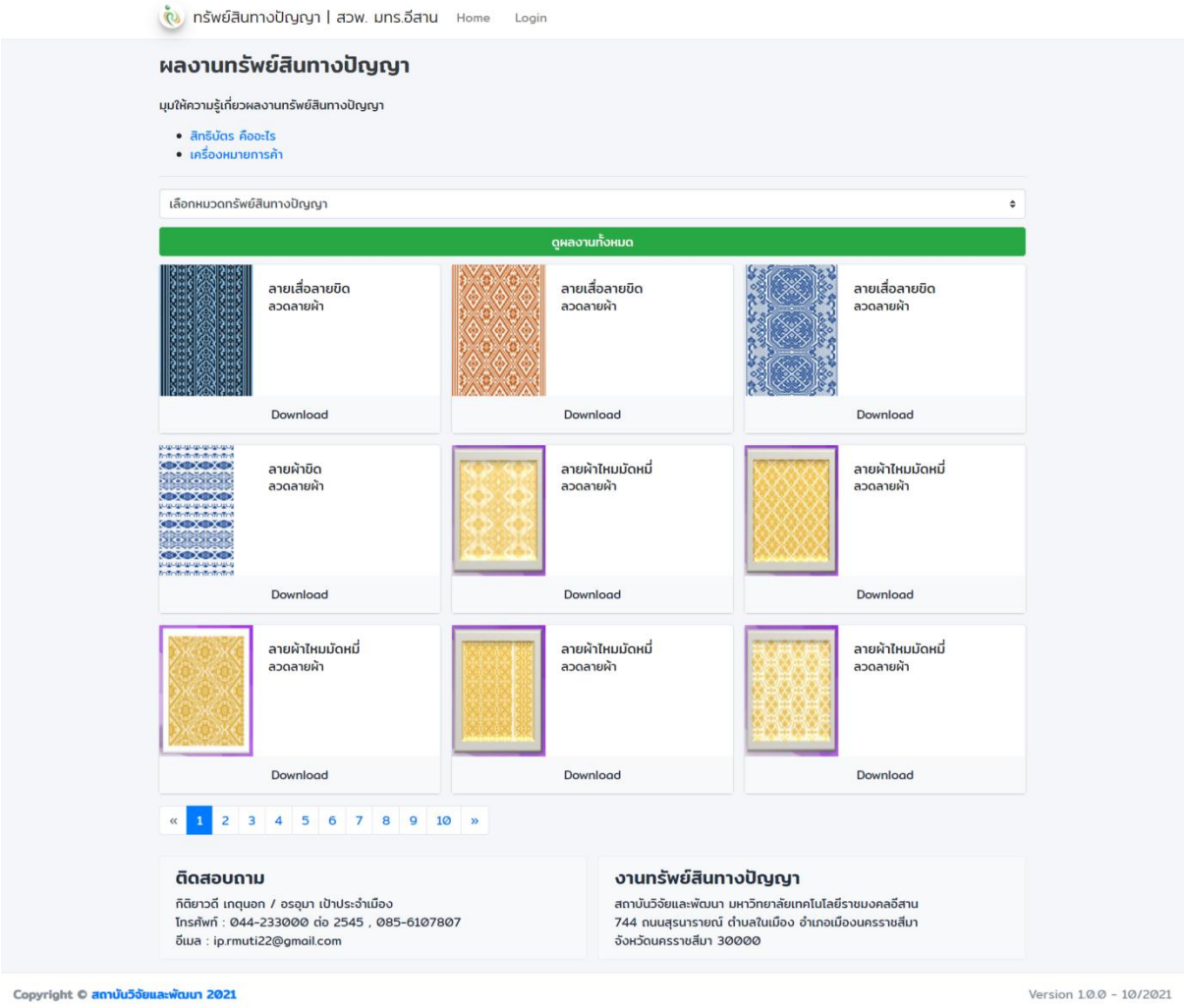
5. ระบบ<u>ประเมิน</u>โครงการทุน Fundamental Fund



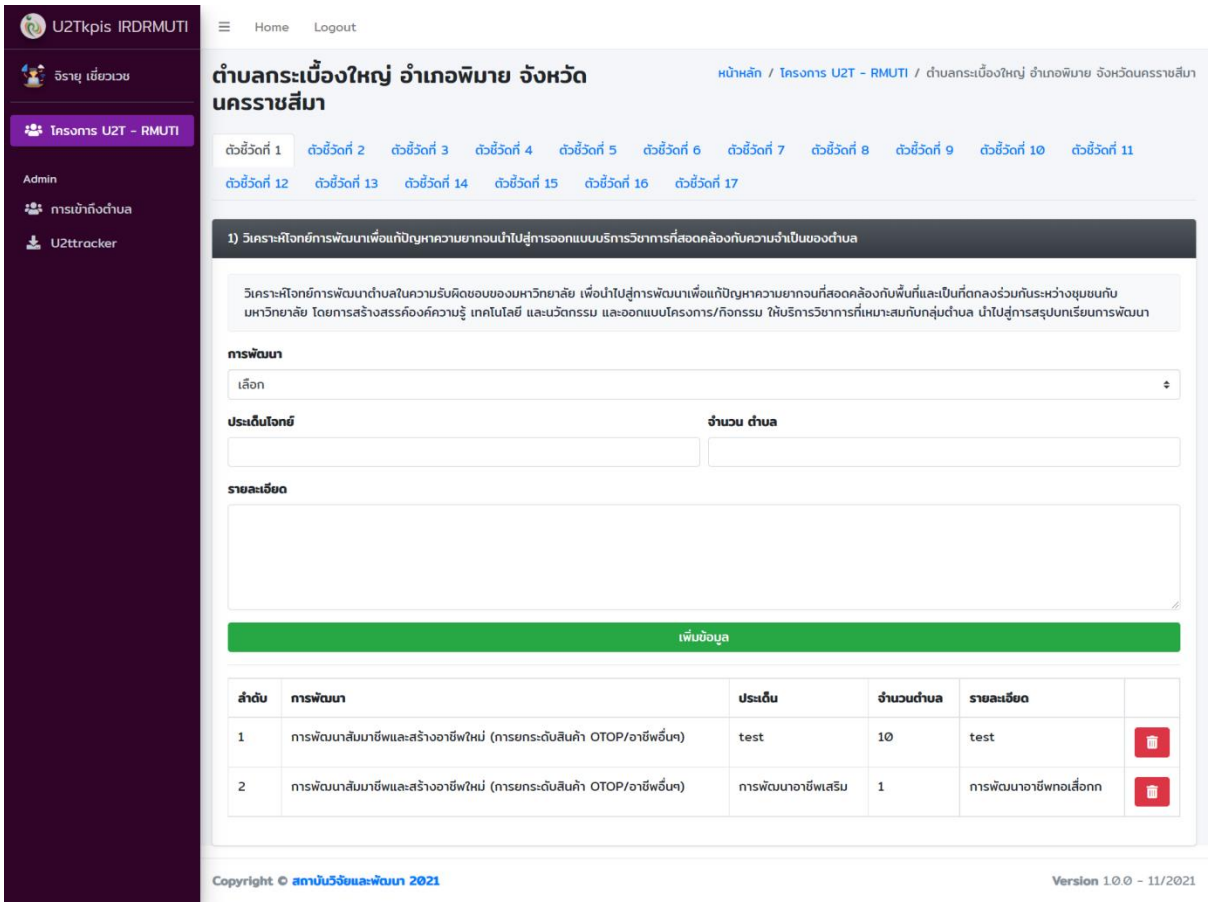
6. ระบบดึงข้อมูลนักวิจัย Google Scholar (ปรับใหม่ปิด Public)



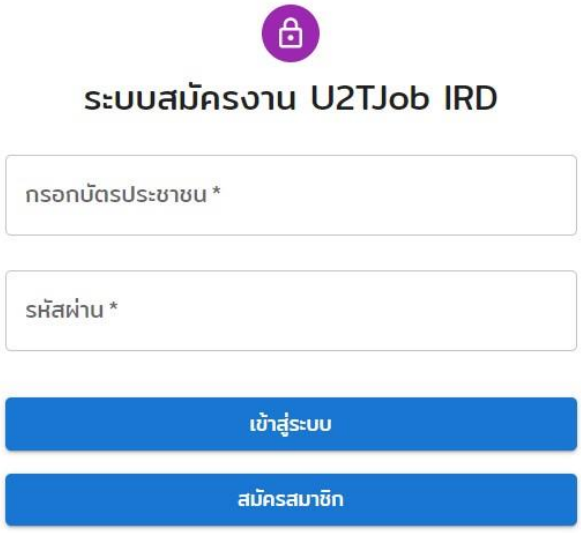
7. ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา (เชื่อมกับข้อมูลนักวิจัย)



8. พัฒนาระบบ U2T <u>การประเมินผลตัวชี้วัด</u>



9. พัฒนาระบบ U2T <u>การรับสมัครงาน</u>



การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT ANALYSIS)

ประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths) :

1. ผู้บริหารงานและผู้ปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นกันเอง เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
2. บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้บริการอย่างมีคุณภาพ (service mind) เป็นกันเองกับผู้มีส่วนได้เสีย
3. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ มีความชำนาญ ในวิชาชีพและมีศักยภาพในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และวางแผนวิธีการทำงานที่รัดกุม มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน มีความรักสามัคคีร่วมมือในการพัฒนาองค์กร
4. มีโครงสร้างองค์กร และการบริหารที่ชัดเจน
5. มีระบบและกลไกในการสนับสนุนส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ งานทรัพย์สินทางปัญญาและงานบริการวิชาการ
6. มีเครือข่ายในการวิจัย ทรัพย์สินทางปัญญาและการบริการวิชาการ
7. มีกองทุนสนับสนุนการวิจัย
8. มีวารสารวิจัย
9. การรับทุนสนับสนุนเพื่อทำงานวิจัย
10. มีการสนับสนุนให้เผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
11. มีเครื่องมือวิเคราะห์ชั้นสูงที่สนับสนุนการวิจัย

จุดอ่อน (Weaknesses) :

1. บุคลากรมีภาระงานมาก และไม่เพียงพอตามโครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงานเพื่อส่วนรวม
3. สถานที่ทำงานและเครื่องมืออุปกรณ์ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน
4. งบประมาณในการสนับสนุนห้องปฏิบัติการและงานวิจัย การเผยแพร่ผลงานไม่เพียงพอ
5. การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities) :

1. นโยบายของภาครัฐ เช่น สนับสนุน SMEs อย่างยั่งยืน และส่งเสริมนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) รวมทั้งการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ที่ต้องการนำงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเข้าไปมีบทบาทในการพัฒนาที่เพิ่มขึ้น
2. ชุมชน และองค์กรภายนอกมีความต้องการความร่วมมือในด้านบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและองค์กร
3. ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง น่าเชื่อถือ
4. มีแหล่งทุนในการสนับสนุนการทำวิจัย การให้บริการวิชาการ เพิ่มขึ้น
5. รัฐบาลสนับสนุนเครือข่ายในสถาบันอุดมศึกษา เปิดโอกาสให้ใช้เครือข่ายในการสร้างความเข้มแข็ง
6. ศิษย์ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี
7. สถานที่ตั้งอยู่ในทำเลที่เป็นเขตเศรษฐกิจของจังหวัด ตั้งอยู่กลางเมืองนครราชสีมา

อุปสรรค (Threats) :

1. ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของนักวิจัย
2. แนวปฏิบัติในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยไม่ชัดเจน ทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน เช่น ระบบ ระเบียบทางการเงิน ระเบียบวิธีการเบิกจ่าย และเอกสาร เป็นต้น
3. ระบบสวัสดิการ และการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรยังมีน้อยไม่เพียงพอ
4. มหาวิทยาลัยยังไม่มีแผนหรือนโยบายการเตรียมความพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยวิจัย หน่วยงานไม่สามารถวางแผนจัดการงานวิจัยให้สอดคล้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ส่งผลโดยตรงต่อหน่วยงานในการจัดการ การพัฒนาบุคลากร และมีผลกระทบในการปรับตัวของนักวิจัย
6. การจัดสรรงบประมาณไม่ตรงตามกรอบเวลา
7. ระบบประสานงานของมหาวิทยาลัย การสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนในการดำเนินงานด้านเอกสารมีความล่าช้า